



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020

PRÉAMBULE

- L'étude INSEE (parue le 26/08/2016) rappelle que, sur les 400 000 jeunes âgés de 15 à 24 ans résidant en Normandie, plus de 220 000 sont inscrits dans un établissement d'enseignement classique, soit un **taux de scolarisation de 56 %**. Ce taux régional de scolarisation est globalement plus faible de près de 4 points par rapport à celui de la France métropolitaine : l'écart est de - 2,5 points pour les 15-17 ans à - 5,5 points pour les 21-24 ans.
- Par ailleurs, **plus du tiers des jeunes actifs âgés de 15 à 24 ans sont au chômage**, classant ainsi la Normandie au 4^{ème} rang des régions les plus touchées par le chômage des jeunes.
- Sur la question du décrochage scolaire, les statistiques sont remontées via le SIEI (Système Interministériel d'Echanges d'Informations) qui rassemble les informations issues des bases de données de l' Education Nationale (collèges et lycées publics et privés sous contrat), de l'Agriculture et des CFA. Pour la Normandie, les campagnes semestrielles du SIEI recensent **près de 10 000 jeunes de 15 à 24 ans, sans diplômes de niveaux V ou IV** (niveaux de formations équivalents au CAP et au BAC) pour lesquels un accompagnement vers une formation ou un emploi reste à confirmer.
- Conformément aux objectifs inscrits dans le CPRDFOP 2017-2022 (Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelles), **l'E2C Normandie s'inscrit totalement dans la dynamique impulsée par la Région, pour mailler le territoire normand de solutions de qualifications.**

SOMMAIRE

- 1/ PRÉSENTATION DE L'ÉCOLE
- 2/ 2020, UNE ANNÉE SINGULIERE
- 3/ LE RECRUTEMENT
- 4/ LES CANDIDATURES
- 5/ LA PEDAGOGIE
- 6/ LES PROJETS PEDAGOGIQUES
- 7/ LE DEVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE
- 8/ L'ENTREPRISE
- 9/ LA COMMUNICATION
- 10/ LES RESULTATS 2020 ET LES PERSPECTIVES 2021
- 11/ LE BUDGET PREVISIONNEL 2021



1 - PRÉSENTATION DE L'ÉCOLE DE LA 2^{ème} CHANCE



L'E2C Normandie

- Créée en octobre 2016, **association loi 1901**
- **Président : Monsieur Rodolphe THOMAS**, Maire d'Héraultville-Saint-Clair et Vice-Président de la Région
- **Ouverte le 2 janvier 2017**
- **Labellisée en mai 2018** et le sera tous les 2 ans afin de renouveler son appartenance au Réseau (prochain audit en **avril 2021**)

Le Réseau E2C France

- **1^{ère} école créée en 1998** à Marseille
- **Réseau créé en 2004** : 1 500 jeunes concernés
- **Présidente : Madame Édith CRESSON**
- **Plus de 15 600 jeunes** en 2019
- En 2020, **53 membres, 133 sites** dans **12 régions** (57 départements en métropole et 5 ultra périphériques)

Cette « école » est un **centre de formation d'insertion sociale et professionnelle** dédié aux jeunes de 16 à 29 ans **déscolarisés, sans emploi, ni formation, ni qualification ou diplôme.**

598 jeunes
accompagnés

4

années
d'existence

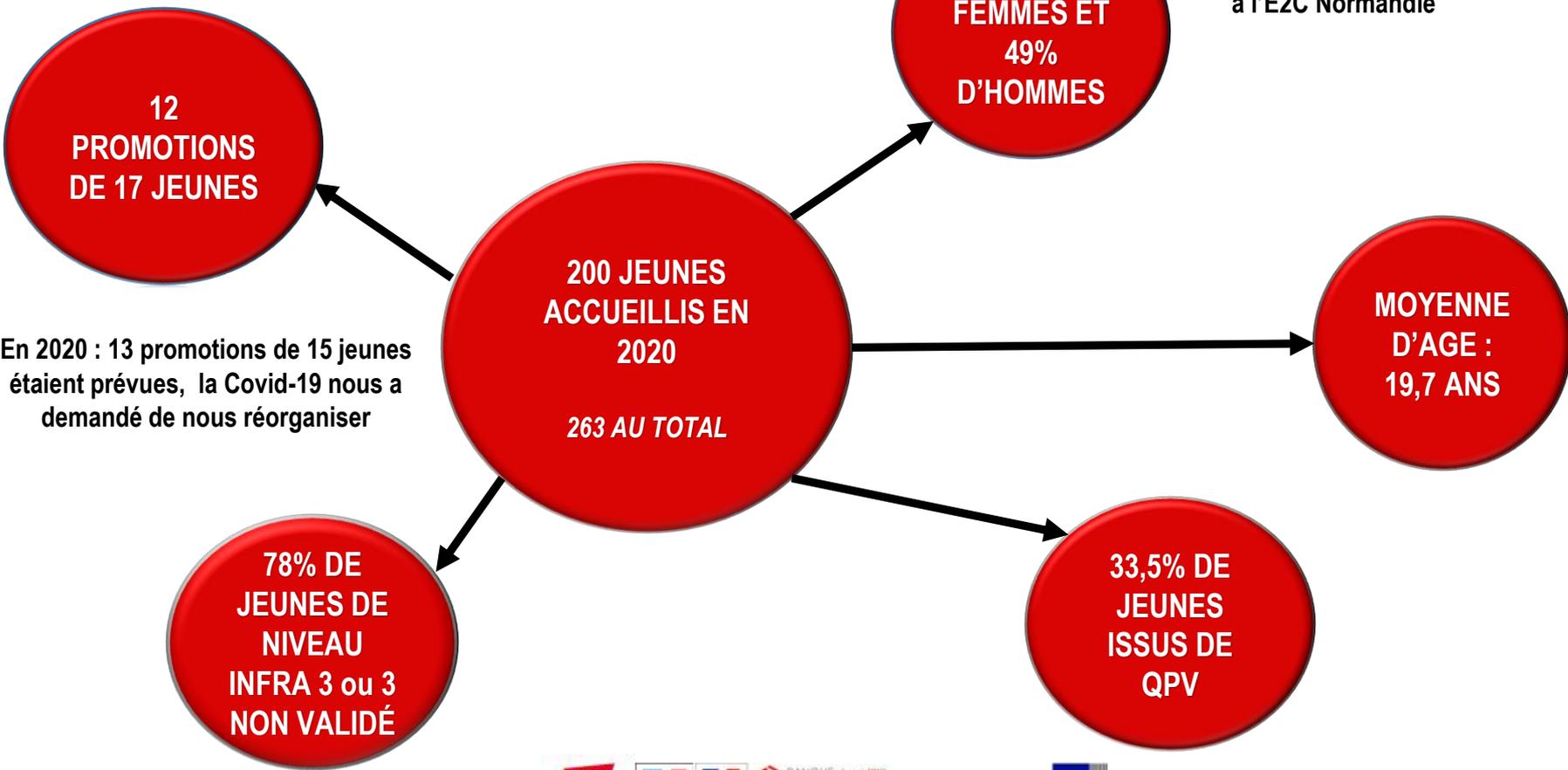
1568 STAGES
EFFECTUÉS



39
promotions

812
entreprises
partenaires

Une quasi parité
à l'E2C Normandie



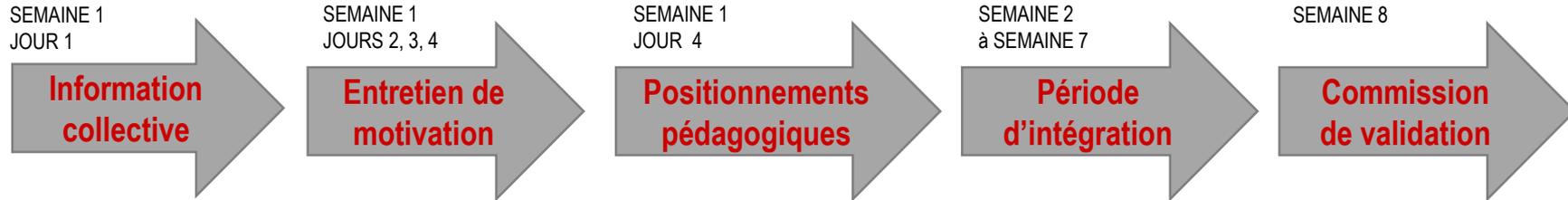
En 2020 : 13 promotions de 15 jeunes étaient prévues, la Covid-19 nous a demandé de nous réorganiser

2 - 2020 UNE ANNÉE SINGULIÈRE

La COVID-19 nous a imposé un nouveau fonctionnement :

- **Utilisation de nouveaux outils numériques** : SLACK, COZY, JITSI MEET, FRAMATALK ...
- **Équipement informatique grâce aux partenaires Orange et BNP / FACE** des jeunes qui en avaient besoin
- **Individualisation des parcours** afin de faciliter le travail du projet professionnel : périodes de stages décalées, FOAD, périodes d'intégration raccourcies pour certaines promotions ou prolongées de manière individuelle
- **Prolongation quasi automatique des parcours** en accord avec la Région
- **Réorganisation du calendrier annuel** : annulation d'une promotion suite au confinement, décalage d'entrées et des périodes de stage pour optimiser les parcours
- **Maintien par la Région de la rémunération des jeunes pendant le confinement**
- **Don de masques par la Région et la ville d'Hérouville-Saint-Clair** en mai 2020 afin d'accueillir nos jeunes en centre dans des conditions sanitaires optimales

3 - LE RECRUTEMENT

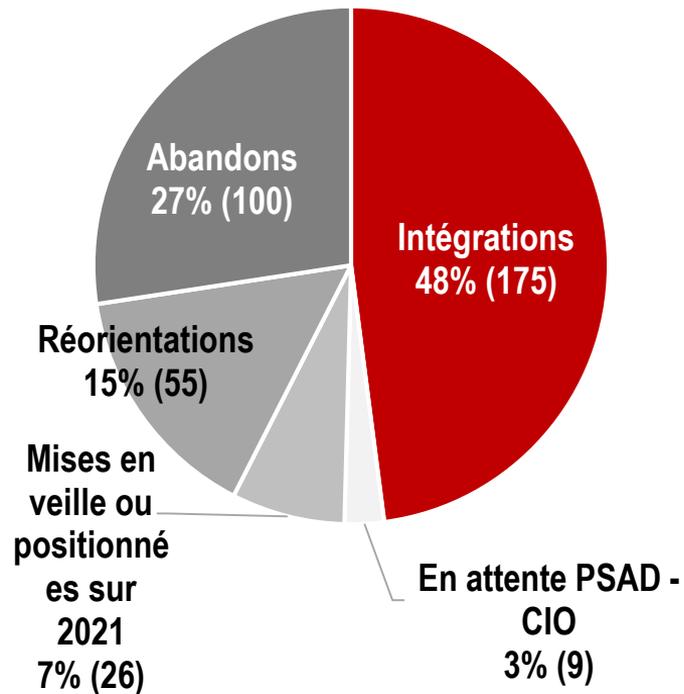
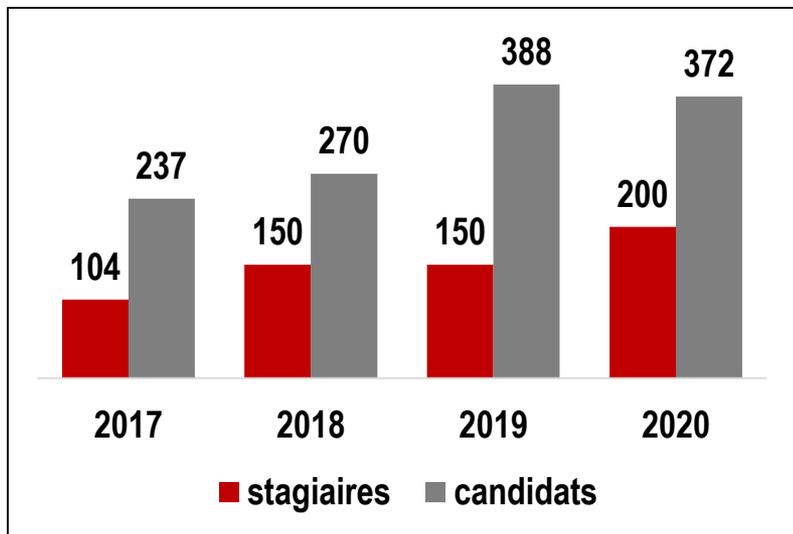


Une information collective
a lieu environ toutes les 3
semaines (sauf en juillet et août)

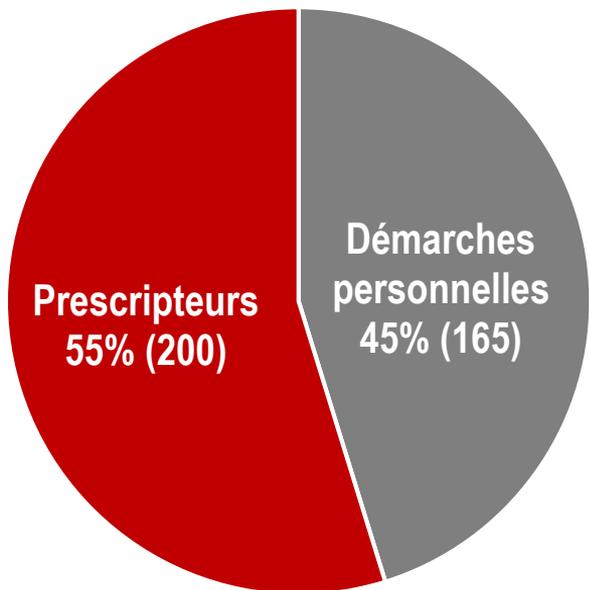
4 - LES CANDIDATURES

Depuis 2017, 1267 candidatures pour 598 stagiaires = environ 1 sur 2 a été intégrée

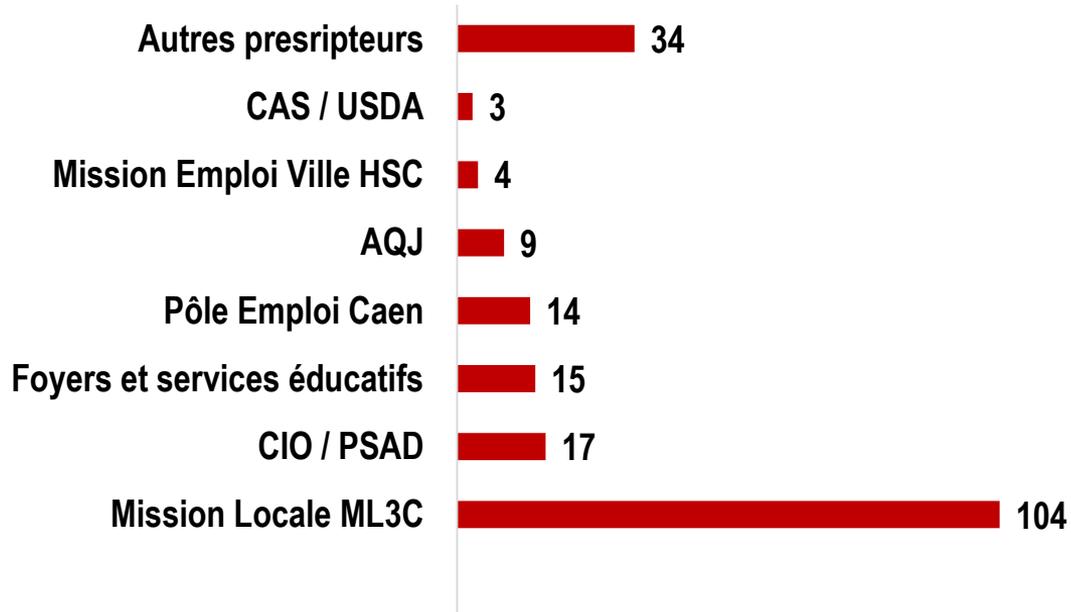
État des 365 candidatures au 31/12/2020



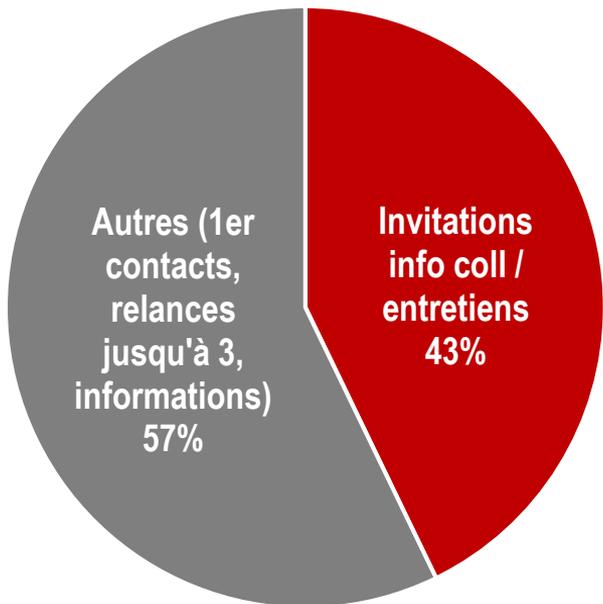
Nous avons 16 candidatures en moins par rapport à 2019.



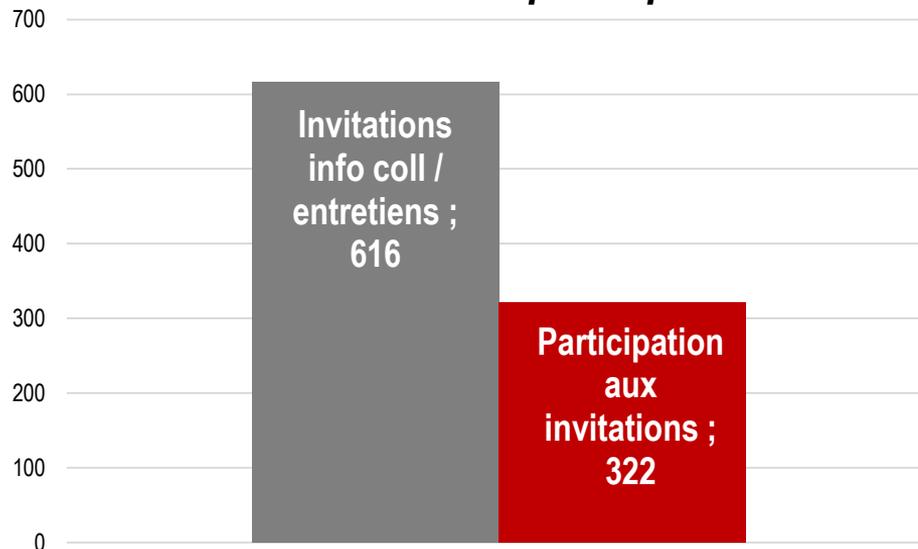
Prescripteurs



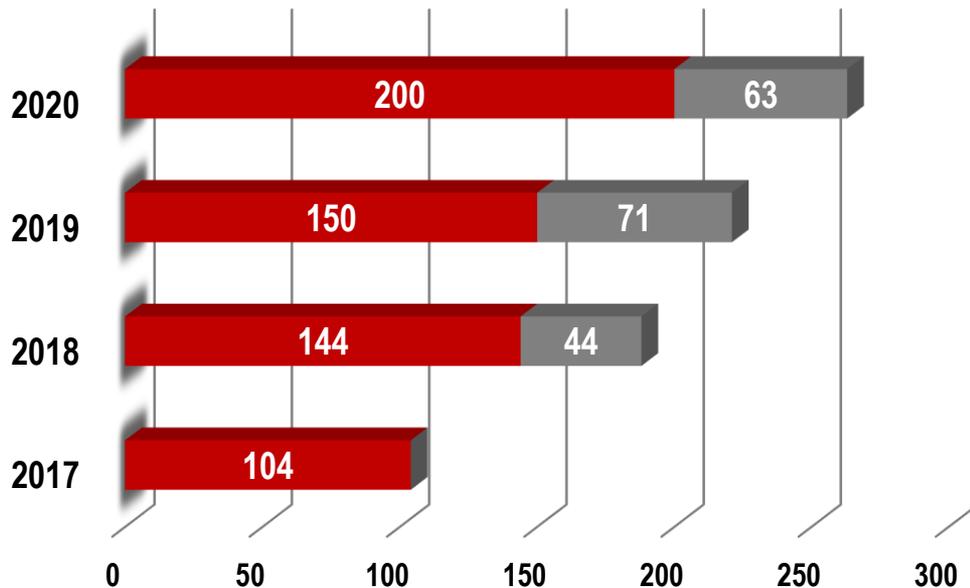
1.439 contacts (non exhaustif)



Environ une invitation sur 2 se transforme en participation



Évolution du nombre de stagiaires recrutés de 2017 à 2020 (avec reliquat de l'année précédente)



**200 jeunes entrés
en 2020 avec un
reliquat de 63 de
2019, soit 263
stagiaires suivis
en 2020**

■ Nombre entrées ■ Reliquat année N-1

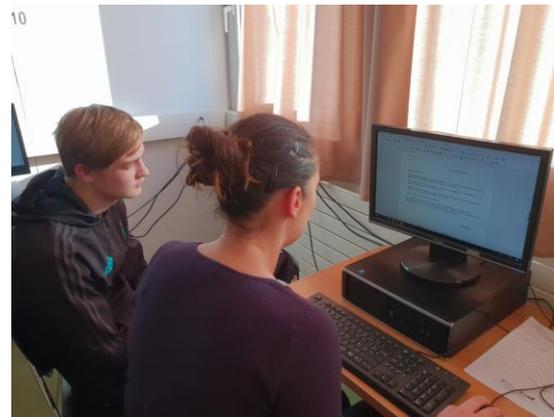
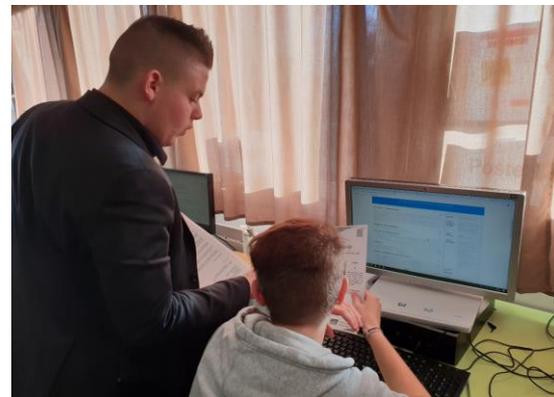
5 - LA PÉDAGOGIE

Le principe de l'approche par compétences (APC)

Objectif : répondre aux **compétences minimales requises** pour évoluer vers **un emploi et/ou une formation qualifiante/diplômante**

Selon la **Charte des Principes Fondamentaux**, l'École de la 2^e Chance ne délivre pas de diplôme mais vise à **accréditer des compétences**, se référant au **référentiel APC** du Réseau concernant **9 domaines de compétences**

- ⇒ Mode d'**apprentissage par l'activité** mobilisant l'ensemble des **savoirs, savoir-faire et savoir-être** à travers le « mode projet »
- ⇒ Mise en évidence, valorisation et appropriation par le stagiaire de ces compétences développées, à travers ses réalisations
- ⇒ Développement de sa capacité d'**apprendre à apprendre** en donnant les **méthodes et outils** dans le cadre d'un **processus global d'autonomisation**



L'APC à l'E2CN

- **Individualisation des parcours** : entretiens individuels, remise à niveau individualisée, simulation d'entretien et coaching, accompagnement individualisé à la levée des freins
- **Pédagogie en mode projet** : projets pédagogiques, projets d'école, mini-projets, mises en situation...
- **Identification d'ateliers "universaux"** balayant un maximum de compétences du référentiel : sport, gestion du budget, escape game ...
- **Positionnements, évaluations, co-évaluations, évaluations par les pairs**
- *Depuis novembre 2020, le Réseau E2C France a mis en place une **Formation action APC** pour l'ensemble des écoles, avec l'organisme IP2A. Un **Groupe projet de 5 personnes** au sein de l'E2CN bénéficie de cette formation afin de formaliser les actions APC*



Les outils pour la construction du projet professionnel

ParcouréO

Les stagiaires travaillent sur le test d'orientation Inforizon. ParcouréO propose également une exploration des métiers par le biais des fiches Encyclo métiers et des vidéos sur Japro.



Projets Métiers

Un outil déjà existant dans les collèges et lycées qui a été adapté pour le public « jeune adulte ». Cet outil nous est mis gratuitement à disposition.



Explorateur de Métiers

Un outil qui permet de visualiser plus de 400 vidéos de métiers. Accessible depuis un ordinateur, www.explorateurdemetiers.tv est un site web simple et efficace, pour animer les parcours de découverte des métiers et des formations.



Trouve ton entreprise.com (partenariat MEDEF)

Afin de faciliter le contact avec les entreprises lors de leurs recherches de stage ou de contrat, les stagiaires travaillent sur l'outil trouve-ton-entreprise.com de la ProActive Academy (agence spécialisée dans l'accompagnement des 15-30 ans dans la découverte et l'insertion durable en entreprise).



6 - LES PROJETS PEDAGOGIQUES

Les projets pédagogiques participent également à l'**ouverture sociale, culturelle et citoyenne**, ainsi que bien souvent à une initiation à la **méthodologie de projet**. Ils permettent de développer l'**esprit d'équipe**, visent la **transférabilité des compétences** et la **découverte de l'engagement**.

Malheureusement, l'année 2020 ne nous a pas permis de concrétiser tous nos projets pédagogiques.

**ANNULÉ
COVID-19**

Nous avons malgré tout profité des périodes « déconfinées » pour mettre en place des **projets d'école** avec ou sans partenaires.

- En Juillet, nous avons organisé des **Koh-Lympiades** sur une journée de cohésion
- En octobre, la promotion 34 a organisé un évènement pour marquer **Halloween** avec des concours de dessins (les plus originaux, les plus beaux) et un concours de déguisement
- En novembre et décembre, le Groupe Action a mis en place 2 journées sur la **sensibilisation au Handicap et à la différence**
- En décembre, la promotion 35 a souhaité écrire des **cartes de Noël** et fabriquer des **couronnes de Noël pour les résidents de l'EPHAD** d'Hérouville-Saint-Clair

L'accompagnement à la levée des freins

Des nombreux jeunes font face à des **difficultés** qui les empêchent de se construire et de se concentrer sur la **construction du projet professionnel**.

Le **Pôle Accompagnement** les accompagne **individuellement** dans la résolution de leurs difficultés et s'entoure de différents **partenaires** pour répondre au mieux à tous les besoins.

- Logement
- Mobilité
- Budget
- Santé
- Handicap
- Etc.

Le Pôle Accompagnement contribue également à la mise en place d'**interventions extérieures** sur les promotions.

Par ailleurs, le pôle Accompagnement maintient un **lien constant avec les accompagnants et les familles**.

- ✓ En effet, **plus de 80% des jeunes ont des suivis extérieurs** à l'E2C qu'il ne s'agit pas de remplacer mais de compléter. Si ce n'est pas le cas, nous les orientons vers des accompagnements tels que la **Mission Locale et Cap Emploi** (si RQTH), pour consolider le parcours des jeunes.
- ✓ D'autre part, **47% des stagiaires sont sous la responsabilité ou à la charge de leur famille**. Quand celles-ci sont aidantes, il est également important de s'appuyer sur leur implication pour étayer plus encore le parcours.

Quelques exemples de partenaires

SANTÉ - HANDICAP

CARSAT, CPAM, PMI, Centre de planification, CMP, Maison des ados, ANPAA, CSAPA, IRSA
Cap Emploi, ALFEPH, MDPH, L'ADAPT

MOBILITÉ

Twisto, Plate-forme Mobilité, Espace Temps, Maison d'la Bécane, Maison du Vélo, Mission Locale, Pôle Emploi, CCAS...

LOGEMENT

FJT, CROUS, CHRS, Maison de l'Habitat, CLLAJ, SAJD...

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

USDA, CCAS, Centres socio-CAF, Mission Locale, Revivre, Voix des Femmes, Secours Populaire, Croix Rouge, SAJD, Point Passerelle Crédit Agricole, Banque de France...

ACCOMPAGNEMENT ÉDUCATIF

AQJ, SAP, SESSAD, ACSEA, MDEF, MECS...

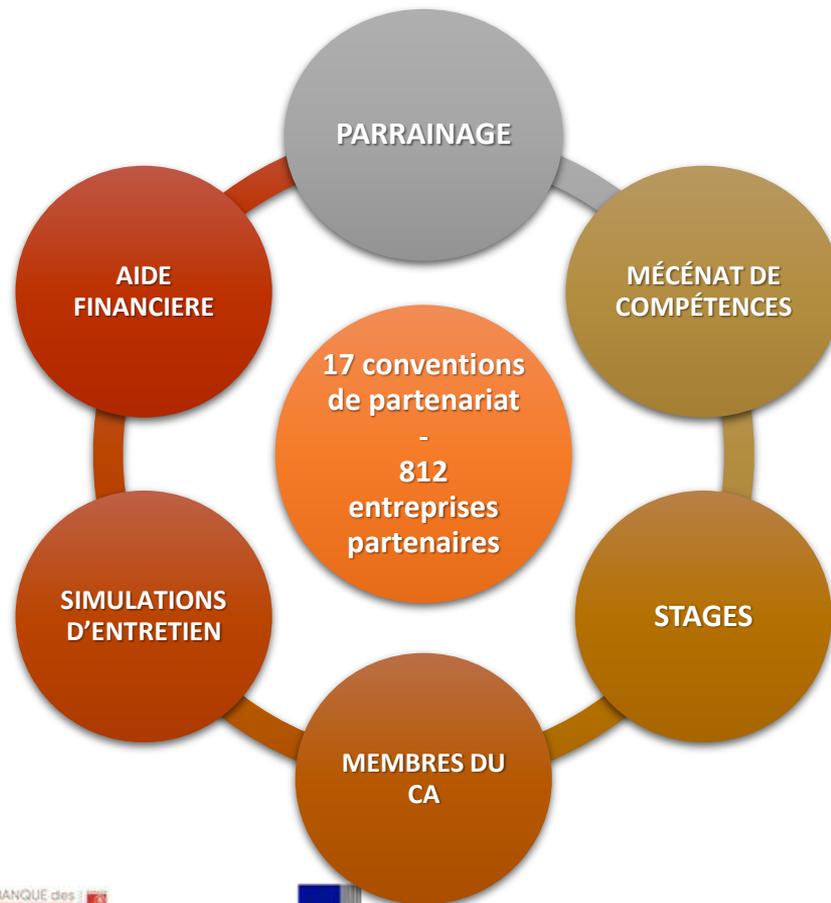
DROIT - JUSTICE

Maison du Droit et de la Justice, CDAD
SPIP, PJJ

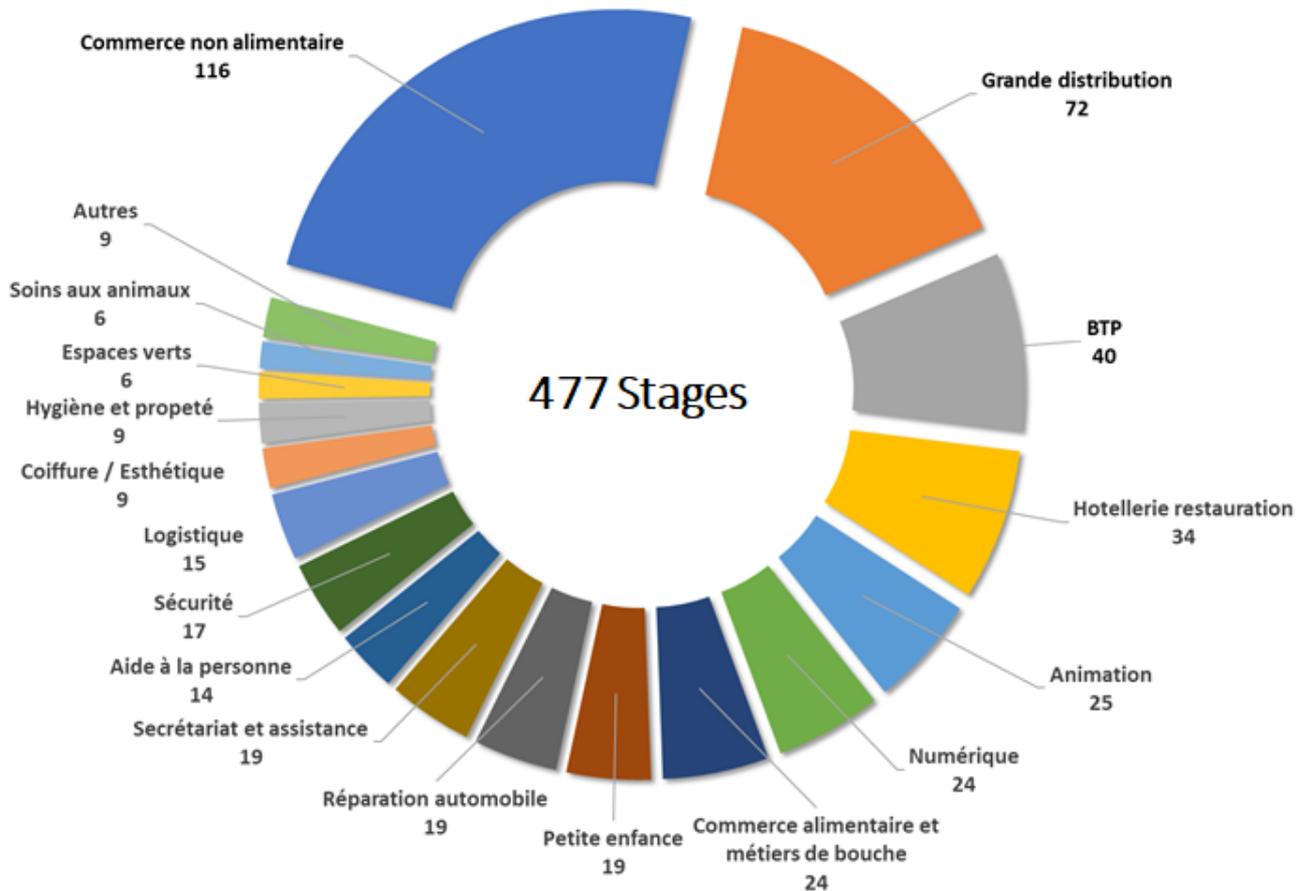
8 - L'ENTREPRISE

Grâce au partenariat que nous développons avec les entreprises, le monde économique est un réel acteur de l'orientation, la professionnalisation et l'insertion des jeunes en difficulté de notre territoire.

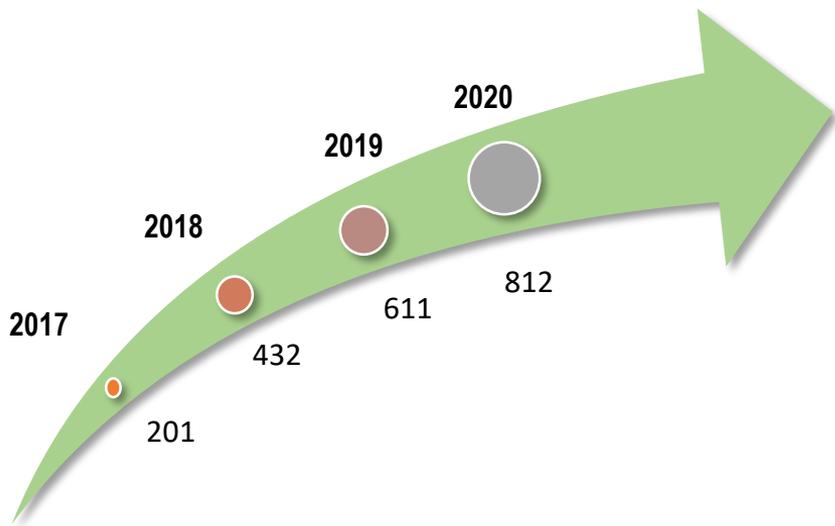
Par la présentation des métiers, les visites entreprises, la réalisation de stages, la participation à des ateliers de coaching, le soutien financier, l'expression des besoins en recrutement, le développement en commun d'actions innovantes..., les entreprises sont pleinement intégrées au fonctionnement de l'E2C Normandie.



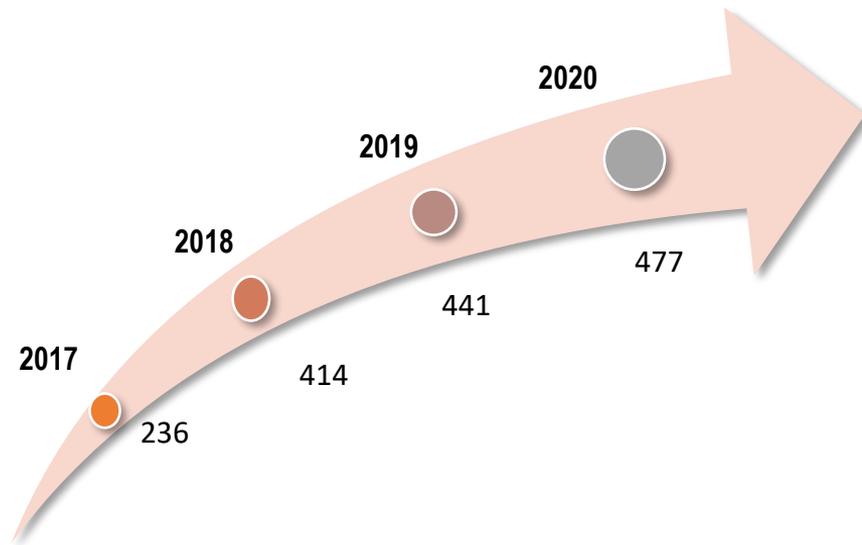
Répartition des stages réalisés en 2020



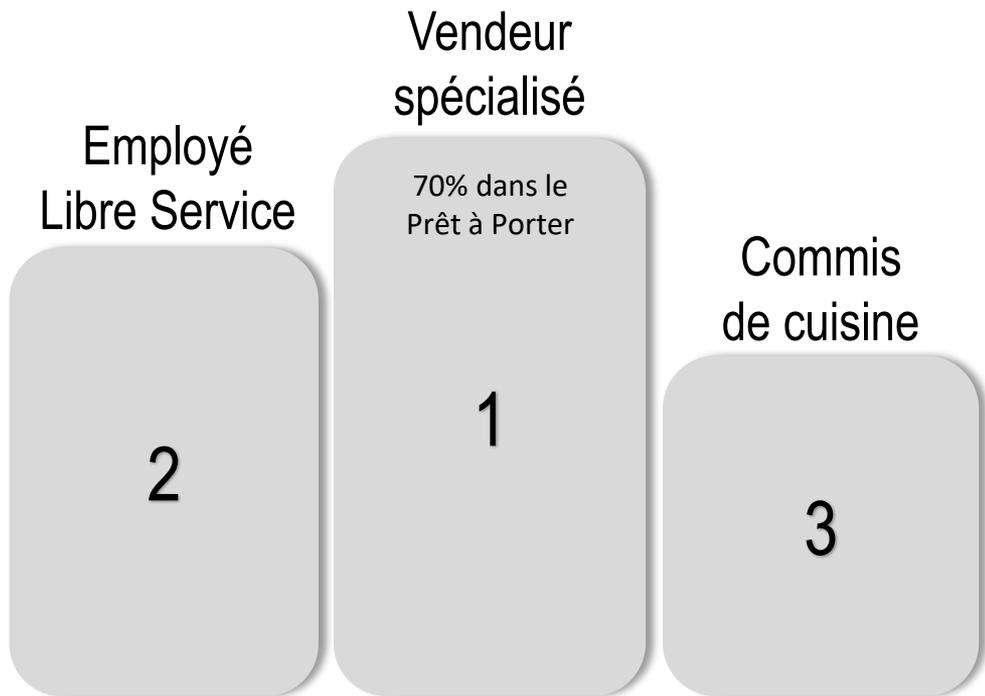
Évolution du nombre d'entreprises sur 4 ans



Évolution du nombre de stages sur 4 ans



Top 3 des métiers faisant l'objet de stages



Top 3 identique à l'année précédente.

De forts projets de recrutement en région sont identifiés pour les métiers d'Employé Libre Service et d'Aide de Cuisine (hors contexte covid19)

Conventions de partenariat

2017 à 2019



2020



La Poste et l'E2C : partenaires pour la formation

Hérouville-Saint-Clair – La Poste accueille et accompagne des jeunes de l'École de la deuxième chance (E2C) vers la découverte de ses métiers.



Photo: Ouest-France

La 36^{ème} promotion des élèves de l'E2C, derrière les signatures de la convention.

Le groupe La Poste renouvelle son partenariat avec l'École de la deuxième chance (E2C) en signant une convention dans laquelle se déclinent plusieurs actions.

Florence Pevageau, déléguée régionale du groupe La Poste Normandie, s'est adressée aux jeunes de l'E2C présents lundi, lors de la signature de la convention de partenariat. « Dans nos 900 points de contact et agences, nous avons actuellement 220 jeunes en alternance. Pour assurer notre ancrage territorial, 600 personnes ont été recrutées en intérim pour les activités de fin

d'année, 600 000 colis ont été traités en une semaine. Nos activités se diversifient, les emplois aussi. » Propris de nature à redonner confiance aux 17 jeunes, âgés de 16 à 25 ans, qui viennent d'intégrer la 36^{ème} promotion de l'E2C.

Motivation et savoir être
Franck Langlois, directeur de l'E2C, confirme la tendance d'une offre qui vient d'intégrer les entreprises de certains secteurs. « C'est le cas des postes de préparateurs de commandes. Mais la motivation et le savoir être sont les prérequis. Ce vers quoi

nous vous accompagnons. Les entreprises vous proposeront d'acquiescer le savoir-faire. » Christian Letourneur, délégué du groupe La Poste pour le Calvados, suggère de faire découvrir un métier difficile. « Le travail de facteur, par exemple, est mal connu car il a beaucoup évolué. Il y a un comportement attendu par l'entreprise, faute de quoi, les abandons peuvent être fréquents. »

Avoir un projet
Tour à tour, les élèves de l'E2C ont exprimé leur situation depuis leurs

échecs scolaires ou leurs recherches d'une orientation. Ils sortaient d'un brainstorming sur des projets froids de création d'entreprise. Sirocollet distributeur de gel hydroalcoolique, fond de teint deux en un, avec flacon pour éviter le dépôt sur le visage. « L'imagination se libère !

Au rendez-vous des projets aussi : devenir électricien, menuisier ou peintre en bâtiment. « Les métiers du bâtiment ont de l'avenir. De grands chantiers, le CHU, la prison, vont démarrer », assure Rodolphe Thomas, maire d'Hérouville et président de l'E2C.



Opérateur de compétences

Signature de la convention durant le confinement en mars 2020



Hérouville-Saint-Clair

L'E2C reçoit le soutien des entreprises



André Restou (à gauche) explique les intentions de la Confédération des petites et moyennes entreprises aux responsables de l'École de la deuxième chance.

Photo: Ouest-France

« L'École de la deuxième chance (E2C), unique en Normandie, ne saurait exister sans la contribution des entreprises », rappelle avec conviction Rodolphe Thomas, son président. Message entendu par la Confédération des petites et moyennes entreprises (CPME Normandie), venue apporter son soutien pour aider les jeunes à se réinscrire dans un parcours d'intégration professionnelle.

Dans une convention de partenariat, signée vendredi, les deux organismes ont formalisé leur coopération. « Notre syndicat se doit d'avoir

un rôle d'accompagnement en amont de l'entrée des jeunes dans le monde du travail. Une question de bon sens et pragmatisme pour travailler en réseau », insiste André Restou, président de la CPME Calvados, qui regroupe 1 000 entreprises, toutes branches confondues.

La 36^{ème} promotion qui entrera dans une semaine à l'E2C va bénéficier de cet engagement réciproque. Les entreprises informeront sur les métiers en tension et apporteront leurs savoir-faire. L'E2C, elle, enverra ses stagiaires tester leur savoir être dans leurs rapports au travail.

Projet coaching

Dates des entretiens professionnels :

- ✓ 13 février 2020
- ✓ 4 sessions annulées en raison du COVID19
- ✓ Second semestre : 4 sessions réalisées

L'objectif principal de cette démarche structurée autour des entreprises partenaires est de conforter et valider le projet professionnel du jeune. Le projet coaching permet de rassembler les entreprises, acteurs économiques du territoire, dans une action commune d'insertion et de lutte contre la discrimination.

Chaque promotion bénéficie d'entretiens individuels avec des professionnels (les intervenants rencontrent individuellement 5 jeunes, les jeunes bénéficient de 3 entretiens avec 3 professionnels. Leur regard extérieur et leur expertise permet aux formateurs d'affiner l'accompagnement et de prévoir éventuellement des ajustements dans la construction de chaque projet professionnel.

Le jeune ayant un projet défini, réaliste et réalisable, peut exposer son projet devant le « cercle des professionnels » et se voir attribuer un parrain/une marraine, qui l'accompagnera jusqu'à sa sortie en emploi ou en formation.

L'objectif est de faciliter l'insertion du stagiaire dans le monde professionnel, grâce à l'apport de conseils de professionnels.



Visites annulées en raison du contexte sanitaire et alternatives virtuelles

- **Centrale nucléaire de Flamanville**

ANNULÉ
COVID-19

La visite de la centrale nucléaire de Flamanville planifiée le 10 avril 2020 a été annulée en raison du confinement.

Notre partenaire MEDEF Normandie prenait en charge le coût du transport pour cette visite (800 euros).

L'objectif d'une telle visite est de sensibiliser nos jeunes au secteur industriel, aux métiers de la production d'énergie et plus globalement susciter un questionnement sur les enjeux de la production et de la maîtrise de l'énergie.

- **Entreprise Noyon: transports et logistique**

ANNULÉ
COVID-19

Le but était de faire découvrir une grande entreprise régionale et familiale de transport/logistique, ses métiers, ses valeurs et son histoire.

- **Organisme Forget Formation**

ANNULÉ
COVID-19

Visite du centre, présentation des métiers et formations de la logistique.



E-salons et visio-conférences

Nos stagiaires ont pu tester des salons « virtuels », entrer en contact avec des professionnels d'entreprises et poser leurs questions sur les missions et les opportunités d'emploi en Normandie.



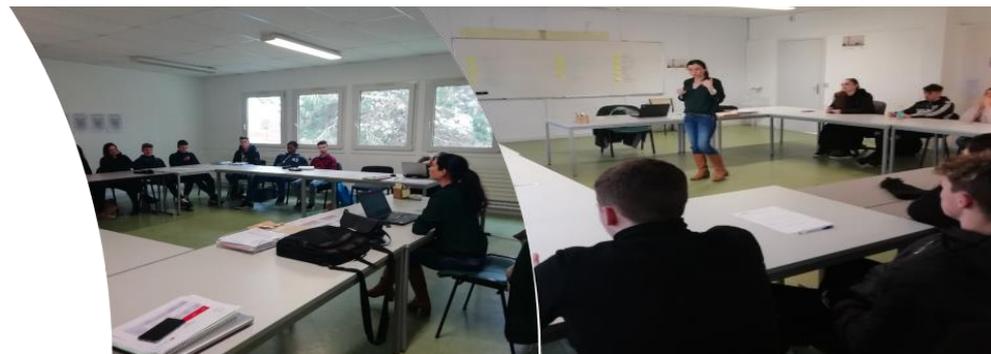
Journée INTERIM

Journée co-organisée avec l'OPCO AKTO (FAF.TT)

et la participation d'Entreprises de Travail Temporaire et du FASTT

Programme des ateliers :

- L'interim : levier d'évolution professionnelle
- Jeu de rôle : savoir se présenter lors d'un entretien
- Ma vie d'intérimaire : les aides du FASTT
- « Test your selfie »



RSE : « Don en boutiques » – opération ORANGE

Hérouville-Saint-Clair

6 162 € de dons pour l'insertion des jeunes



Mardi après-midi, Orange Normandie a remis un chèque de 6 162 € à l'école de la 2^e chance (E2C), après son opération « don en boutique ». (PHOTO : OUEST FRANCE)

Solidarités

C'était juste avant le confinement, d'octobre à février, Orange a lancé son opération « don en boutique », en Normandie, au profit de l'École de la 2^e chance (E2C). « Au moment de l'achat, les clients des 40 boutiques de Normandie étaient invités à faire un don jusqu'à 1 €, fleché pour l'E2C », explique Laurent Tenière, directeur des relations collectivités locales chez l'opérateur. Ce sont au total 11 217 dons qui ont été récoltés.

Solidarité locale

Marc Maouche, directeur régional d'Orange Normandie, a complété : « Le message porté en boutique est la solidarité locale, nous sommes un groupe mondial, mais sans l'ancrage local, ça n'a pas de sens. » Réflexion saluée par Rodolphe Thomas, maire et président de l'E2C :

« Les jeunes ont besoin de se sentir accompagnés. Orange est un partenaire inconditionnel depuis les premières heures de l'E2C. »

Inclusion numérique

Pour le président, l'inclusion numérique est un « élément essentiel de l'insertion professionnelle ». Pendant le confinement, Orange a répondu du présent : « On a accompagné l'école avec des équipements, type clé 4G, pour qu'ils puissent suivre la pédagogie à distance », explique Laurent Tenière. Rejoint par la directrice adjointe de l'école, Alexandra Bleux : « 87 jeunes avant le confinement, 87 jeunes après : pas d'abandon. »

École de la 2^e chance, 717, boulevard Grande-Delle, 02 61 67 09 88 ; contact@e2cnormandie.fr

Notre partenaire Orange a reversé **6.162,15€** à l'E2C Normandie suite à l'opération « don en boutiques » qui s'est déroulée dans les boutiques Orange du 10 octobre 2019 au 5 février 2020.

Cette somme a été générée par **11.217 dons de clients** dans les 30 smartstores d'Orange en Normandie.

Les clients avaient le choix lors de leurs passages en caisse de s'engager ou non en réalisant un don, de quelques centimes jusqu'à 1€.



Mécénat d'entreprise

L'engagement des entreprises auprès de l'E2C Normandie s'est démontré également en 2020 via du mécénat.

L'entreprise ENEDIS nous a attribué 1 500 euros afin de soutenir un projet innovant dans le domaine du numérique.



Le groupe La Poste a également souhaité, via un don de 1 500 euros nous accompagner sur la concrétisation de projets pédagogiques. Ceux-ci ont pour objectifs de favoriser la connaissance du monde de l'entreprise, de sensibiliser les bénéficiaires à l'esprit d'entreprendre (projet mini-entreprise) ou encore de les sensibiliser à l'engagement bénévole au travers de missions citoyennes sur le territoire local (projet civilab). Ces projets éducatifs et socio-culturels s'intègrent au parcours des jeunes, afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.



LE GROUPE LA POSTE



INNOVATION OVERLORD
FOUNDATION

Nous avons reçu cette année un don de 5 000 euros de la **DDAY Innovation Overlord Foundation**.

Ce **fonds de dotation** a pour mission de soutenir des initiatives d'intérêt général à caractère éducatif, social, familial ou culturel qui favorisent :

- L'inclusion sociale de publics sensibles et de personnes éloignées de l'emploi ;
- La formation de personnes en situation de précarité ;
- **L'inclusion sociale et professionnelle des jeunes** ;
- La mise en valeur du territoire, la création de lien social et familial ;
- La transformation écologique locale ;
- Les liens entre les peuples du monde entier (compréhension mutuelle, liens interculturels, etc).

Le fonds finance également la mise en place du MoHo, un lieu mis à disposition des citoyens et d'acteurs associatifs dans le but de promouvoir l'inclusion, l'écologie, l'éducation ou encore l'entrepreneuriat auprès des publics sensibles.



MOHO 30



Evènements à l'E2C Normandie

- ✓ Journée France ESPOIR organisée par l'APELS et la ville d'Hérouville Saint-Clair : l'objectif était de réunir des entreprises et des jeunes du territoire autour de l'insertion par le sport, pour démontrer la transversalité des compétences sportives vers le monde professionnel.
- ✓ Manifestation GEIQ BTP pour valoriser les métiers du bâtiment avec la présence d'entreprises souhaitant recruter et former.
- ✓ Accueil sur site du plateau technique dans le cadre de la formation dispensée par les Compagnons du devoir « coffreur bancheur » (appel à projets national 2019 du Ministère de l'Intérieur (DAAEN) : « Intégration des étrangers primo-arrivants ».)

9 - LA COMMUNICATION

<https://www.e2cnormandie.fr/>



SUIVEZ-NOUS !!!

L'E2C Normandie communique :

- Vers les jeunes
- Vers les partenaires
- Vers les institutionnels

10 - LES RESULTATS 2020

**200 entrées du 01/01/2020 au 31/12/2020
(sans le reliquat 2019)**

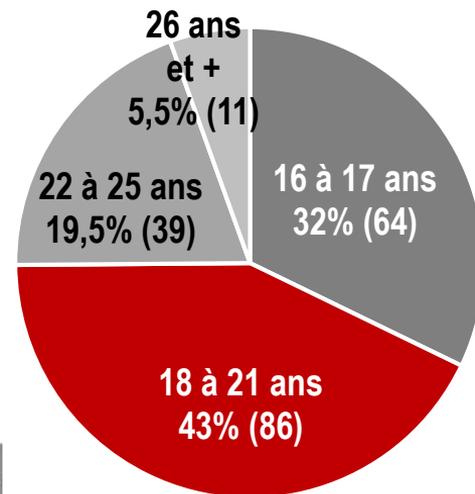
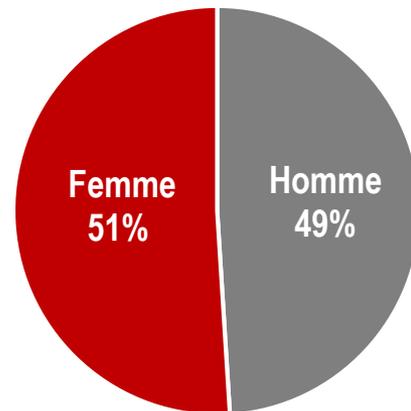
200 jeunes entrés	chiffres	%
- Sortis avant le 31/12/2020	104	51,5%
- En cours	96	48,5%
- Sorties avant engagement (6 premières semaines)	27	26,21%
- Sorties non maîtrisables (grossesse, déménagement...)	2	1,94%

Durée des parcours

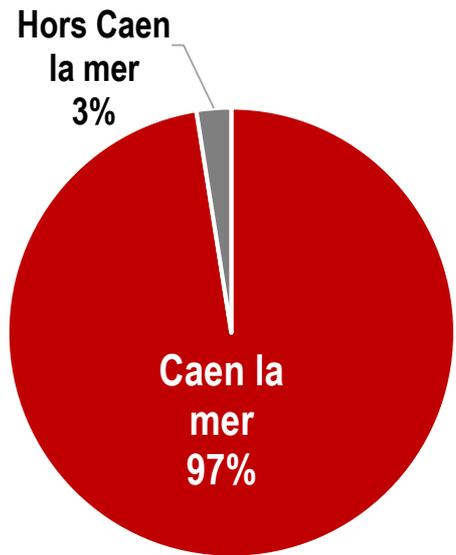
- Durée moyenne du parcours : **plus de 4,5 mois**
- Nombre de prolongations accordées en 2020 (de stagiaires issus de la Convention 2019) : **24**

TYPOLOGIE DES STAGIAIRES EN 2020 (À L'ENTRÉE EN FORMATION)

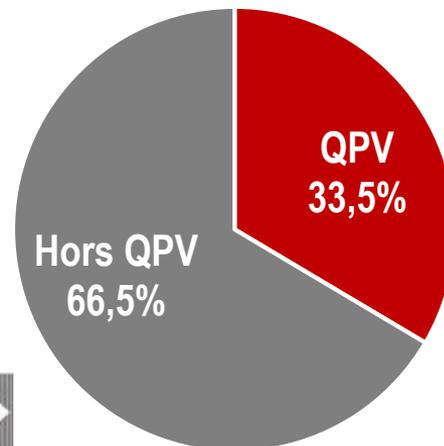
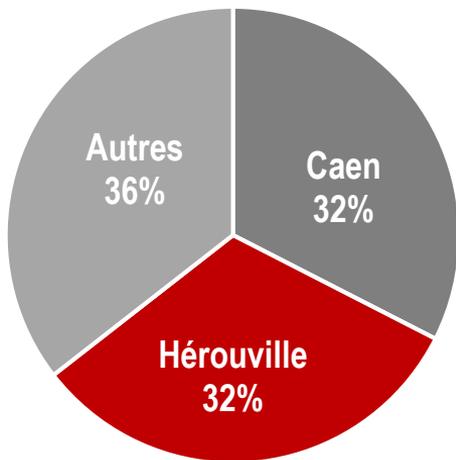
- 102 filles et 98 garçons
- 25 stagiaires ont au moins un enfant
- 21 stagiaires ont une RQTH valide ou sont en cours de demande ou d'instruction
- 21 stagiaires sont bénéficiaires du RSA
- Âge moyen à l'entrée : 19,7 ans
- 195 stagiaires habitent l'agglomération caennaise
- 64 stagiaires habitent Hérouville-Saint-Clair
- 156 stagiaires ont un niveau infra 3 ou 3 non validé



Répartition des stagiaires par tranches d'âge et QPV



Tranches d'âges	Nbre	En % sur total de 200	Dont QPV en nbre	Dont QPV en %
16-17 ans	64	32 %	19	30 %
18-21 ans	86	43 %	29	34 %
22-25 ans	39	19,5 %	13	33 %
26 ans et +	11	5,5 %	6	55 %
Total	200	/	67	33,5%

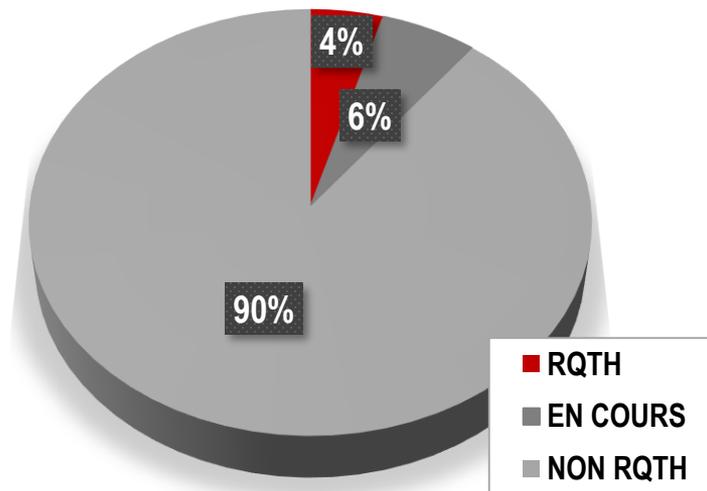


Les bénéficiaires du RSA

Types RSA	Nombre
RSA socle	8
RSA couple	3
RSA bénéficiaire	5
RSA ayant-droit	5
Total	21 soit 10,5%

RQTH :
Reconnaissance
de la Qualité de
Travailleur Handicapé
MDPH

Les bénéficiaires de la RQTH

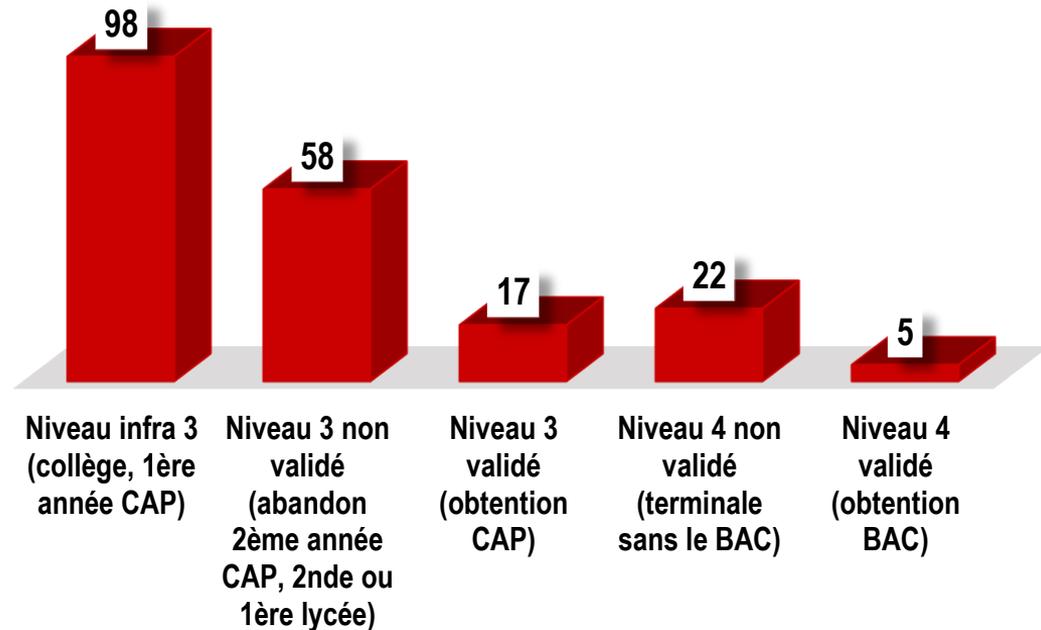
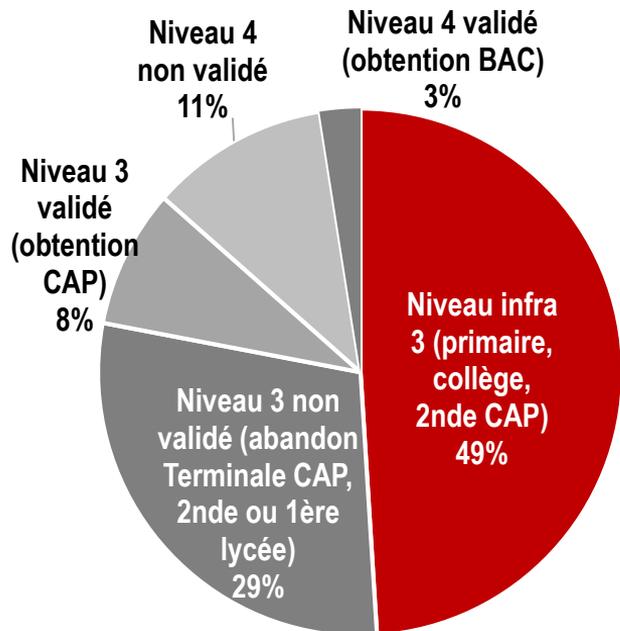


21 stagiaires (10%) sont concernés par la RQTH à l'entrée en formation : **9** en bénéficient et **12** sont en cours.

De nombreuses autres difficultés de handicap sont décelées dans le courant de la formation.

Niveau à l'entrée en formation

(d'après la nouvelle nomenclature de 2019)



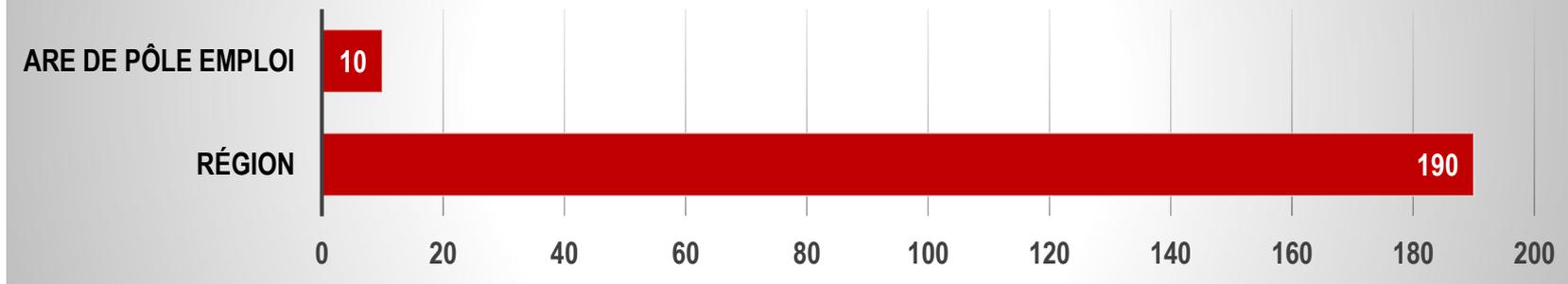
Nouvelle rémunération des stagiaires

Depuis le 01/09/2020, un nouvel outil a été mis en place par le Conseil Régional pour la saisie des dossiers de rémunération et des états de présence mensuels.

Les stagiaires sont depuis rémunérés par la Région **4,30 € de l'heure**. Ils bénéficient toujours de **l'aide à la mobilité**, dont le montant de 50€ à 250€ dépend de la distance qui sépare le domicile du centre de formation.



Types de rémunération



Résultats à la sortie du dispositif et avec le suivi post-formation

Les E2C assurent un suivi post-formation pendant un an, pour sécuriser l'insertion professionnelle de chaque stagiaire et aussi, modifier les motifs de sorties sur une solution positive ou dynamique, pour ceux qui seraient sortis sans solutions du parcours initial.

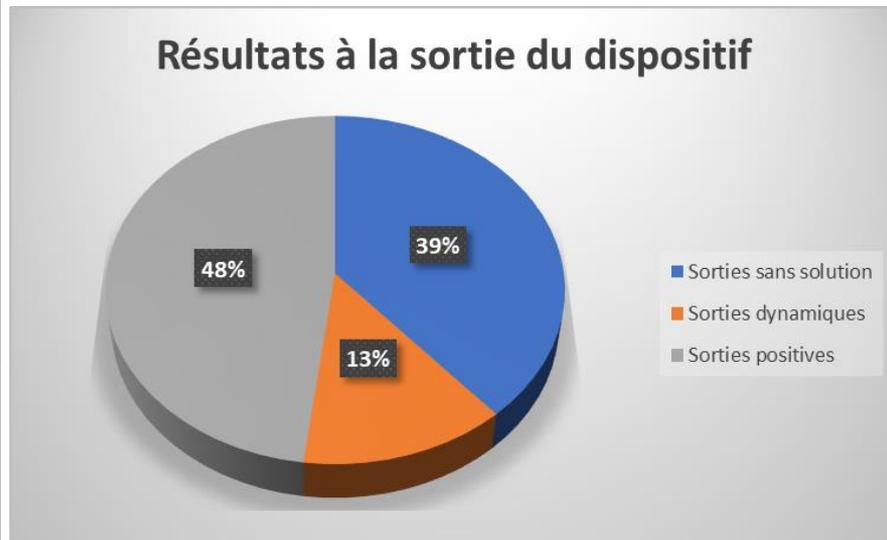
C'est la raison pour laquelle nous présentons deux résultats distincts :

1 - Résultat à la sortie du dispositif ;

2 - Résultat avec les transformations de la nature de la sortie lors du suivi post-formation (à 3, 6, 9 et 12 mois), c'est ce qu'on appelle la « Meilleure solution ».

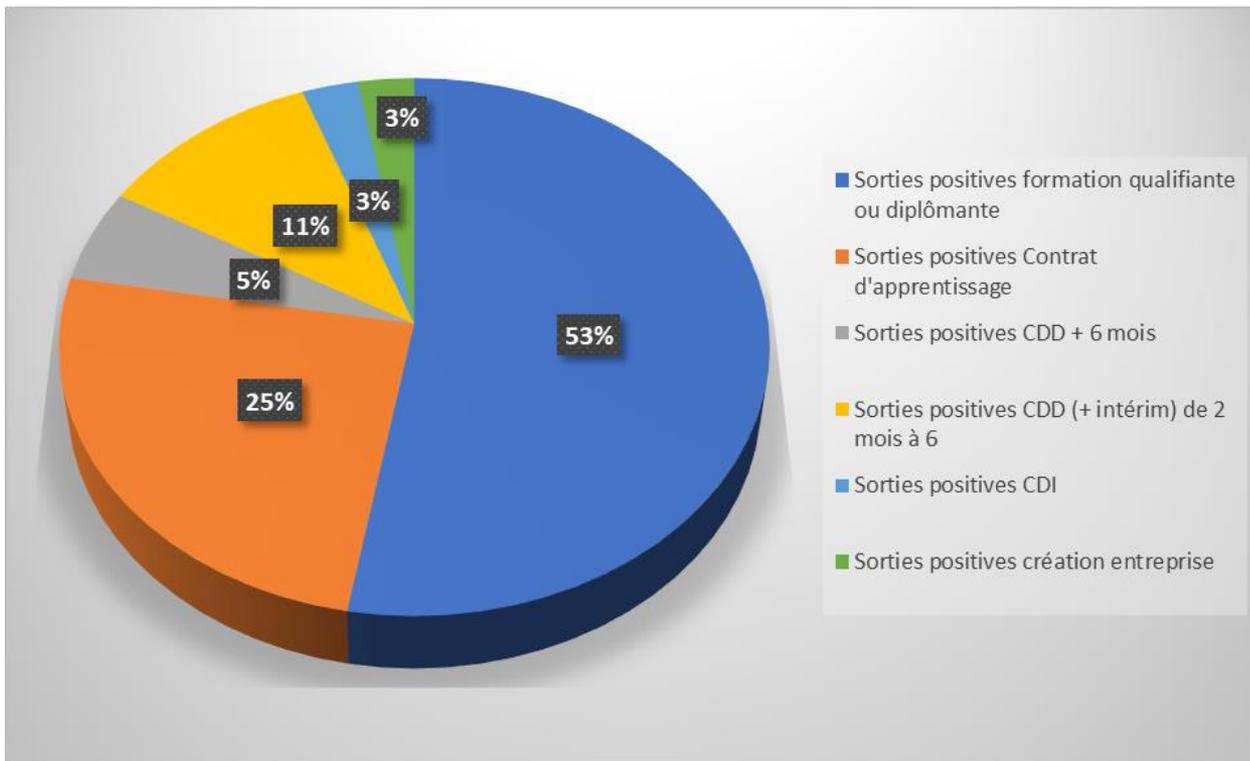
Suivi des sorties Convention 2020 avec suivi post-formation (hors reliquat de 2019)

Motifs sortie	À la sortie du dispositif	%	Meilleure situation	%
Abandon pendant le parcours	16	39%	14	32%
Exclusion pendant le parcours	7		4	
FPSS (Fin de parcours sans solution)	6		6	
Sorties sans solution	29		24	
Sorties dynamiques formation préqualifiante dispo	2	13%	2	17%
Sorties dynamiques dont réorientation Mission Locale	2		4	
Sorties dynamiques dont réorientation vers des associations	0		0	
Sorties dynamiques dont réorientation vers un dispositif	1		2	
Sorties dynamiques CDD + intérim - de 2 mois	5		5	
Sorties dynamiques	10		13	
Sorties positives formation qualifiante ou diplômante	19	48%	19	51%
Sorties positives Contrat d'apprentissage	9		9	
Sorties positives Contrat de professionnalisation	0		0	
Sorties positives CDD + 6 mois	2		3	
Sorties positives CDD (+ intérim) de 2 mois à 6	4		6	
Sorties positives CDI	1		1	
Sorties positives création entreprise	1		0	
Sorties positives	36		38	



61% des jeunes ont vu leur situation évoluer positivement

Nature des sorties positives 2020 à la sortie du dispositif

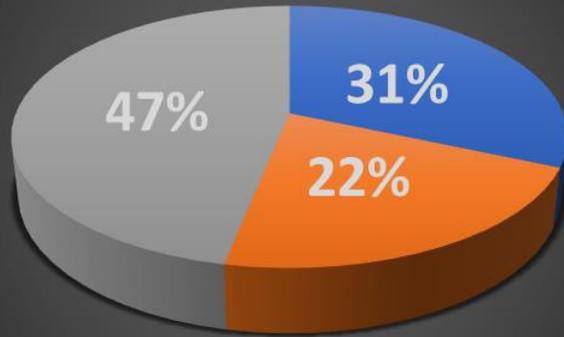


Pour rappel

Suivi des sorties Convention 2019 (hors reliquat de 2018)

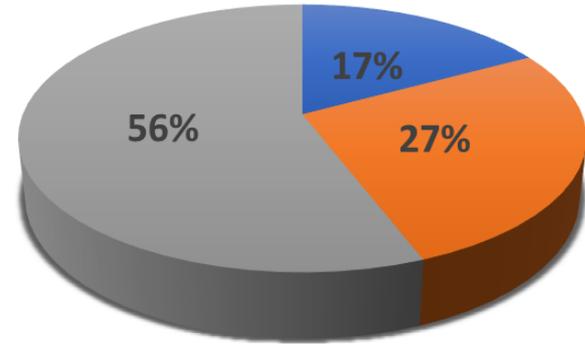
150 entrées, 31 départs avant engagement, 8 sorties non maîtrisables

A la sortie du dispositif



■ Sorties sans solution ■ Sorties dynamiques ■ Sorties positives

Avec le suivi post-formation



■ Sorties sans solution ■ Sorties dynamiques ■ Sorties positives

10 - LES PERSPECTIVES 2021

- ✓ 200 entrées planifiées sur 2021 sur 13 promotions de 15/16 jeunes
- ✓ Reliquat de 96 de la Convention 2020 soit un total de **296 stagiaires**
- ✓ Taux de sorties positives envisagées avec suivi post-formation : **63%**

11 - BUDGET PREVISIONNEL ANNEE 2021 (Partie 1)

Recettes - Année 2021	budget prévisionnel Année 2021
Subventions :	
Département	70 000
DIRECCTE	297 500
DRDJSCS (ex CGET)	50 000
Région	284 780
Caen la Mer	71 000
Autres subventions (EDF)	5 000
Autres recettes (Territoires partagés)	178 000
Autres recettes (Mise à disposition des locaux ENEFA- INFREP)	7 680
Taxe apprentissage	20 000
Aide emploi - Poste adulte relais	19 200
Aide service civique	600
Mise à disposition des locaux	120 000
Total recettes - Année 2021	1 123 760

11 - BUDGET PREVISIONNEL ANNEE 2021 (Partie 2)

Dépenses	
Carburant	4 000
EAU/EDF/GAZ	33 000
Achats de petits équipements	10 000
Fournitures administratives et copies	10 000
Fournitures pédagogiques	2 000
Prestations intervenants externes	5 000
Crédit bail (CLIO)	3 500
Location copieur	2 500
Locations ponctuelles	200
Entretiens et réparations diverses	15 000
Entretien des locaux – DEFI	12 000

11 - BUDGET PREVISIONNEL ANNEE 2021 (Partie 3)

Dépenses	
Entretien du bâtiment	3 000
Assurance	11 000
Documentations	1 500
Honoraires expert-comptable	9 500
Honoraires commissaire aux comptes	6 000
Honoraires autres – Saisine (frais d’avocat)	10 000
Honoraires d’accompagnement subventions (SOLEVIAM CONSEIL – ERASMUS)	7 000
Formations salariés	10 000
Communications	1 500
Déplacements	10 000

11 - BUDGET PREVISIONNEL ANNEE 2021 (Partie 4)

Dépenses	
Réceptions	3 000
Sorties pédagogiques	12 000
Affranchissements	3 500
Téléphones / Internet	11 000
Frais bancaires	600
Cotisations	7 180
Charges fiscales sur salaires	35 000
Autres impôts et taxes	0
Salaires bruts	536 780
Charges sociales	190 000
Dotations aux amortissements	35 000
Indemnités de retraite	3 000
Mise à disposition des locaux	120 000
Total dépenses année 2021	1 123 760