

RAPPORT, D'ACTIVITÉS



NORMANDIE
Hérouville-Saint-Clair

2024



processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualifiée a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

QUI SOMMES-NOUS ?

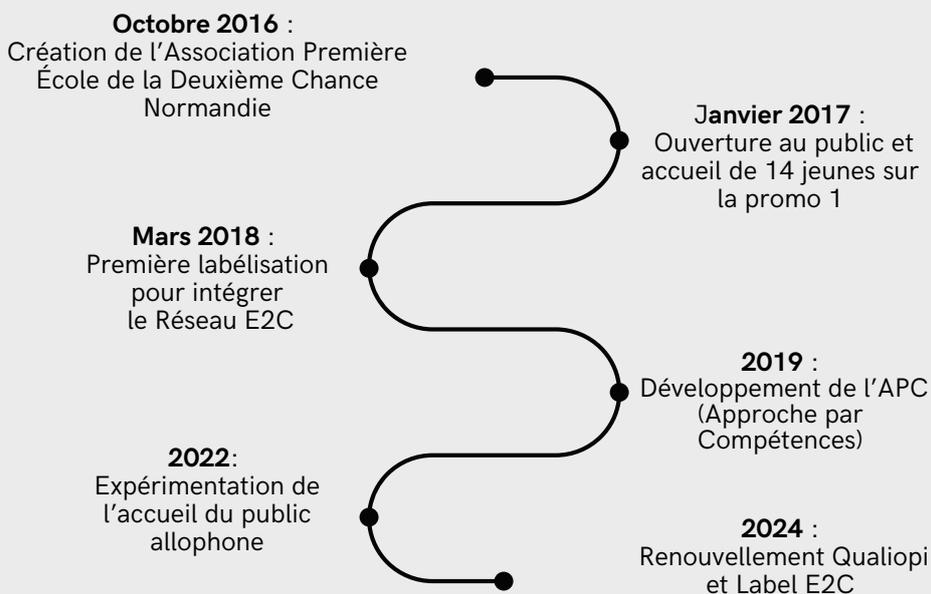
L'E2C Normandie, située à Hérouville Saint-Clair en périphérie de la ville de CAEN, est un centre de formation porté par les services de l'État, la Région Normandie, le Département du Calvados, la Communauté urbaine Caen La Mer et la ville d'Hérouville Saint-Clair.

Ce dispositif vise l'insertion sociale, citoyenne et professionnelle des jeunes les moins qualifiés et éloignés de l'emploi. Les jeunes accueillis sur le parcours sont sortis du système scolaire sans qualification ou titulaire d'un CAP, BEP ou d'un BAC et sont âgés entre 16 et 30 ans.

La mission du centre de formation est d'accompagner le public jeune vers l'emploi, la formation ou l'apprentissage. Pour cela, l'équipe pédagogique s'est entourée d'un solide réseau partenarial afin de proposer un parcours de formation fondé sur **l'individualisation, l'alternance, le développement de l'autonomie et des compétences**. Les nombreux partenariats permettent aussi la mise en place de projets sociaux, culturels et citoyens.

Le parcours est de 8 mois et demi au maximum et propose une alternance de 50% en entreprise. Les semaines en entreprise sont de 35 heures et de 32.5 en centre.

NOS DATES CLÉS



ÉDITO

2024, une année partenariale bien remplie !

Encore une année durant laquelle le monde économique s'est fortement engagé à nos côtés pour renforcer l'accompagnement de nos jeunes vers une insertion réussie.

Des journées de découverte des métiers, des visites d'entreprises interactives, du coaching hors les murs... Les entreprises de notre territoire s'investissent dans des propositions toujours plus innovantes et ludiques.

Nos entreprises partenaires ont réaffirmé leur engagement envers notre structure en nous soutenant par le biais de la Taxe d'Apprentissage, ainsi que par des dons financiers et matériels. Ces contributions nous permettent d'investir dans des équipements plus performants qui dynamisent les ateliers que l'équipe pédagogique construit et anime.

De nombreux travaux ont été réalisés avec les jeunes. Ces transformations ont été rendues possibles grâce au soutien technique et financier de nos entreprises partenaires et permettront d'offrir un cadre d'apprentissage encore plus stimulant et convivial.

Depuis quelques années, l'E2C Normandie s'investit dans des groupes de travail organisés par la Maison de l'Emploi et la ville d'Hérouville Saint-Clair. Ces temps de réflexion participent à la dynamique du territoire, notamment grâce à l'organisation d'événements collaboratifs.

Ainsi avec la Mission Locale, France Travail, les antennes du département et différentes structures de l'insertion de l'Agglomération Caennaise, nous avons proposé un Escape Game de la santé, animé par la CPAM. Avec ces mêmes partenaires, nous organisons des jobs dating pour les publics issus de Quartiers Prioritaires de la Ville, des actions de prévention de la santé et des addictions.

L'E2C Normandie a atteint une belle maturité au cours de sa septième année d'activité. Le centre de formation est désormais bien identifié sur le territoire et le travail de l'équipe reconnu.

Fin 2023, nous avons engagé une réflexion collective pour identifier les valeurs fondamentales de notre structure. En 2024, nous avons élargi cette démarche en impliquant nos partenaires, financeurs et jeunes afin d'enrichir cette réflexion et de construire ensemble une vision partagée.

Au dernier trimestre 2024, nous pouvons retenir ***l'engagement, la valorisation des compétences, le soutien, l'innovation et surtout la BIENVEILLANCE.***

Pour 2025, je nous souhaite de porter des projets ambitieux qui puissent révéler les talents de nos jeunes. L'équipe réalise un travail important dans ce sens avec nos partenaires afin de proposer des actions pertinentes qui répondent aux besoins du public et du territoire.



ALEXANDRA BLEUX - BARRABÉ

Directrice de l'E2C Normandie

SOMMAIRE



1-2

L'ÉQUIPE/ACTUS RH



3

LE PARCOURS DE FORMATION



5

TYPOLOGIE DES STAGIAIRES



6

RÉSULTATS



7

LA SATISFACTION



8

RENOUVELLEMENT QUALIOPI

SOMMAIRE



9-11

L'ENTREPRISE



12

LA TAXE D'APPRENTISSAGE



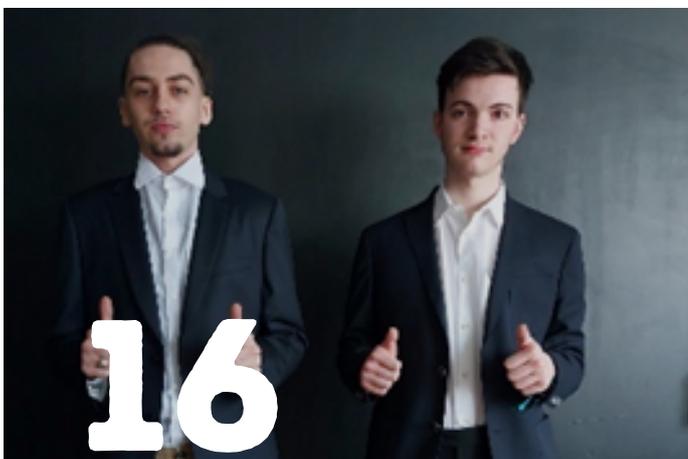
13-14

LA PÉDAGOGIE



15

TEMPS FORTS



16

NOS JEUNES TÉMOIGNENT

17 - 18 COMMUNICATION

19 BUDGET PRÉVISIONNEL

20 NOS PARTENAIRES

L'ÉQUIPE



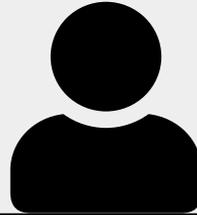
BUREAU DE L'ASSOCIATION



Rodolphe THOMAS
Président



Jean-François MORLAIX
Trésorier



Secrétaire



Lamia MEKKAOUI
Secrétaire adjointe

DIRECTION

Alexandra BLEUX
Directrice



COMPTABILITÉ / RH

Edwige LABRUERE
Assistante de Direction



PÔLE ENTREPRISE



Charly PITEL & Lisa LANDIGER
Chargés de Relation Entreprise

QUALITÉ



Stéphanie PERON
Chargée de qualité

PÔLE RECRUTEMENT ET ACCOMPAGNEMENT



Maggy GODEFROY
Coordinatrice



Stanislas BIAOU
Chargé de recrutement

PÔLE PÉDAGOGIQUE



Amélie ROHEE
Coordinatrice

Myroslav PATSAK



Anne-Sophie LE CLECH

Larissa CLEMENT



Maud TROPEE
Assistante pédagogique



Coralie BELLANGER



Virginie GUILLOU



Barbara ZE BEKOLO

Formateurs Référents

SERVICES CIVIQUES



Elsa GENTY Manon BRUNEAU

Elsa et Manon effectuent toutes deux un service civique à l'E2C Normandie. Elles mettent en place de nouveaux outils visant à renforcer l'accompagnement individuel des stagiaires.

Dans sa démarche d'insertion professionnelle, l'E2C Normandie a accueilli :



STAGIAIRES ÉQUIPE

Sur toute l'année 2024



DÉPART DE MORGANE CHEVREAU, FORMATRICE DU GROUPE ACTION



Morgane s'engage désormais dans de nouvelles aventures professionnelles, et nous lui souhaitons un excellent parcours. Elle transmet le relais à sa remplaçante au sein du Groupe Action.



ARRIVÉE D'ANNE-SOPHIE LE CLECH, FORMATRICE GROUPE ACTION



Nous souhaitons la bienvenue à Anne-Sophie qui assurera la gestion du groupe Action et qui a déjà plein d'idées de projets à mettre en place.



DÉPART DU SECRÉTAIRE DE L'ASSOCIATION

Laurent TENIERE, membre du Bureau et Secrétaire de l'Association depuis 2022 a quitté ses fonctions depuis le 17 septembre 2024.

L'E2C Normandie le remercie pour son investissement dans la structure et lui souhaite une bonne continuation.



LE PARCOURS DE FORMATION



Pour le public de 16 à 30 ans
peu ou non diplômé

9 promotions de 15 jeunes
à l'année

Une formation à temps plein
et rémunérée

UN PARCOURS DE FORMATION DE 8 MOIS 1/2



6 périodes de stage en entreprise
de 2 à 4 semaines
(50% du temps de formation)



20 semaines en centre de formation



Un accompagnement post parcours
d'un an



Un parcours individualisé
et adaptable

Une préparation à
l'insertion professionnelle

Une sortie vers l'emploi,
la formation,
l'apprentissage,
la création d'entreprise



Un accueil info
chaque lundi matin
à 9h sans inscription
ni engagement

POUR CANDIDATER



Stanislas : 02.61.67.09.40



sbiaou@e2cnormandie.fr



www.e2cnormandie.fr/inscription



717 Boulevard Grande Delle
14200 Hérouville Saint-Clair



Du lundi
au vendredi :
9h30-12h30 /
13h30-17h

238

Candidats

150

**Nouveaux
Entrants**



226 JEUNES

accompagnés en 2024

TYPOLOGIE DES STAGIAIRES

Données statistiques sur l'effectif entrant en 2024

Profil des 150 stagiaires entrants en 2024



6,5 MOIS

Durée moyenne du parcours

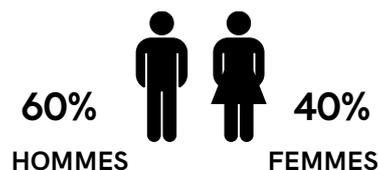
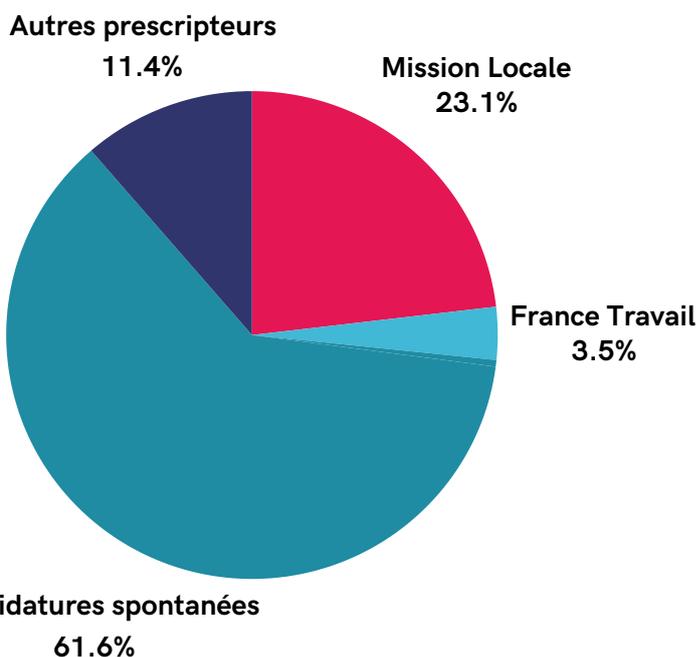
40 %

Taux d'alternance en entreprise

19,3 ANS

Age moyen dont 39% de mineurs

Comment les stagiaires reçus en premier entretien arrivent à l'E2C Normandie ?



Sur les 150 nouveaux entrants en 2024



87 %

habitent l'Agglomération de Caen La Mer

Jonathan a 23 ans et habite le quartier de la Grâce de Dieu dans le sud de Caen. Il est arrivé à l'E2C sur une démarche personnelle.

Il a un BAC PRO service à la personne suite auquel il a effectué un service civique dans une structure spécialisée de l'autisme.

"Je me suis rendu compte que ce n'était pas fait pour moi. La charge mentale était trop importante."

Il a donc souhaité s'inscrire à l'E2C NORMANDIE pour faire le point sur son parcours professionnel.



RÉSULTATS

76%

De situations améliorées



116 Stagiaires sortis d'accompagnement et 75 passent sur 2025



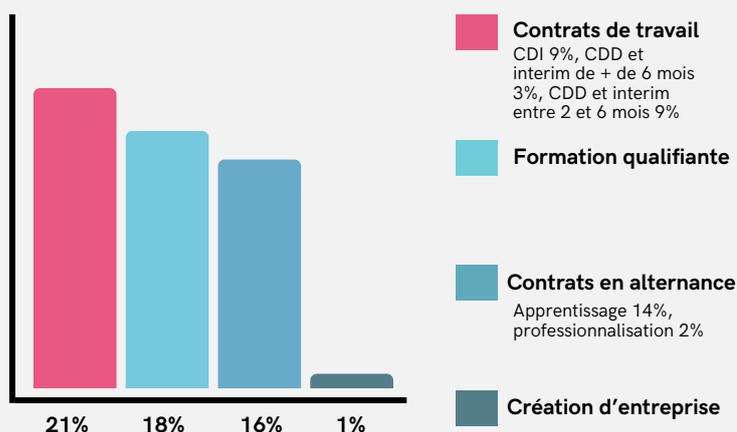
Sorties positives

Sorties dynamiques

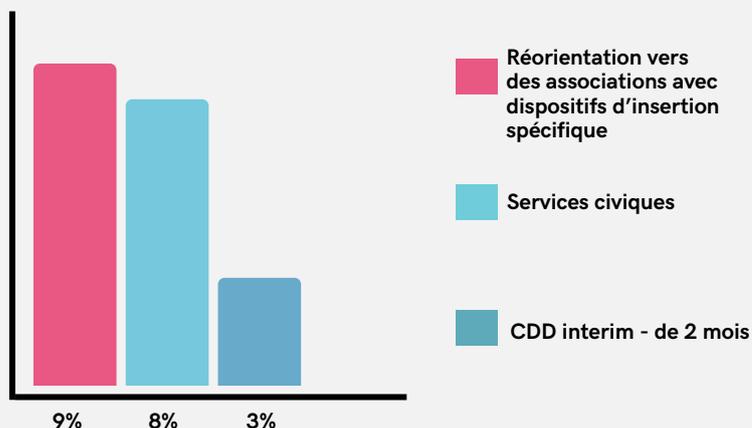
Sans solution

*Ces résultats intègrent le suivi post formation en cours et seront amenés à évoluer quand le suivi d'1 an sera terminé

Sorties positives incluant le post parcours : 56%



Sorties dynamiques incluant le post parcours 20%



RETOUR SUR...

Les résultats présentés pour une année achevée ne prennent jamais en compte l'intégralité du suivi post formation.

Voici les chiffres définitifs avec un suivi post parcours complet d'un an pour les 3 années précédant 2024.

2023

65% Sorties positives + 28% Sorties dynamiques
 ↳ 93% Situations améliorées ←

2022

59% Sorties positives + 30% Sorties dynamiques
 ↳ 89% Situations améliorées ←

2021

59% Sorties positives + 25% Sorties dynamiques
 ↳ 84% Situations améliorées ←

LA SATISFACTION

LA SATISFACTION DES ENTREPRISES

Sur 191 entreprises accueillant des jeunes en stage interrogées :



Estiment avoir été suffisamment informées sur le dispositif



Disent avoir eu assez d'échanges avec le référent du jeune



avaient un projet de recrutement à court terme



des jeunes accompagnés sont satisfaits de leur parcours de formation à la fin de celui-ci.

LA SATISFACTION DES PARTENAIRES PÉDAGOGIQUES

Sur 16 partenaires interrogés :



Sont satisfaits des échanges et de la disponibilité de leur interlocuteur E2C

"Réactivité, échanges fluides, très bon accueil, à l'écoute, disponible, personnel investi"

LA SATISFACTION DES PARTENAIRES PRESCRIPTEURS

"disponible, facilitation, excellentes relations, très bon accompagnement des jeunes, professionnels"



des prescripteurs interrogés sont satisfaits de leur partenariat avec l'E2C

**Elodie A.
ECOFAC**



"Nous collaborons avec l'E2C Normandie depuis maintenant 3 ans. Les jeunes ayant un projet dans le commerce nous sont envoyés. Nous avons pu constater une réelle préparation et un accompagnement individualisé de chaque projet nous facilitant ainsi leur entrée en formation. La réactivité, l'engagement et le professionnalisme de l'équipe font de notre partenariat une vraie passerelle vers l'insertion professionnelle."

**Yasmina L.
AFPA**



"J'interviens à l'E2C depuis plus de 2 ans sur des ateliers. J'ai toujours été très bien accueillie. Ils ont une équipe formidable qui a su me mettre à l'aise dès le départ. Je trouve le concept très intéressant. J'ai moi-même un parcours atypique et j'aurais aimé avoir la possibilité, lors de mes recherches, de pouvoir accéder à tout ce qu'offre l'E2C. C'est un réel tremplin pour les jeunes. Il y a un vrai accompagnement et une écoute."

RENOUVELLEMENT QUALIOPi



NOS 8 POINTS FORTS



- 1 Un **ancrage** territorial et partenarial **fort**.
- 2 Des modalités de **création d'outils pédagogiques** qui sont adaptées aux besoins du public.
- 3 Un **très large panel d'ateliers** afin de répondre aux problématiques identifiées du public cible.
- 4 Des **locaux** proposant de multiples espaces pour les jeunes et l'équipe pédagogique (salle de pause, salle créative...).
- 5 Un **système de veille légale et réglementaire solide** et qui assure une maîtrise des exigences sur l'ensemble du fonctionnement de la structure.
- 6 Un **système de veille sur les évolutions des compétences, des métiers et des emplois** sur le territoire dynamique et régulier, ce qui amène à un processus **efficace**.
- 7 Une **implication des partenaires du monde économique à différents niveaux**. La dynamique partenariale est forte : dons financiers et matériels, mécénat, projets pédagogiques...
- 8 Un accompagnement du stagiaire efficient dans la définition de son projet professionnel : **l'individualisation est au cœur du dispositif**.

L'ENTREPRISE, Au cœur du dispositif

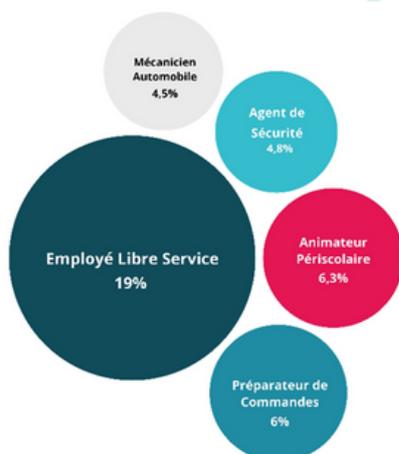
Un réseau de
1480
entreprises



130
nouvelles
entreprises accueillantes

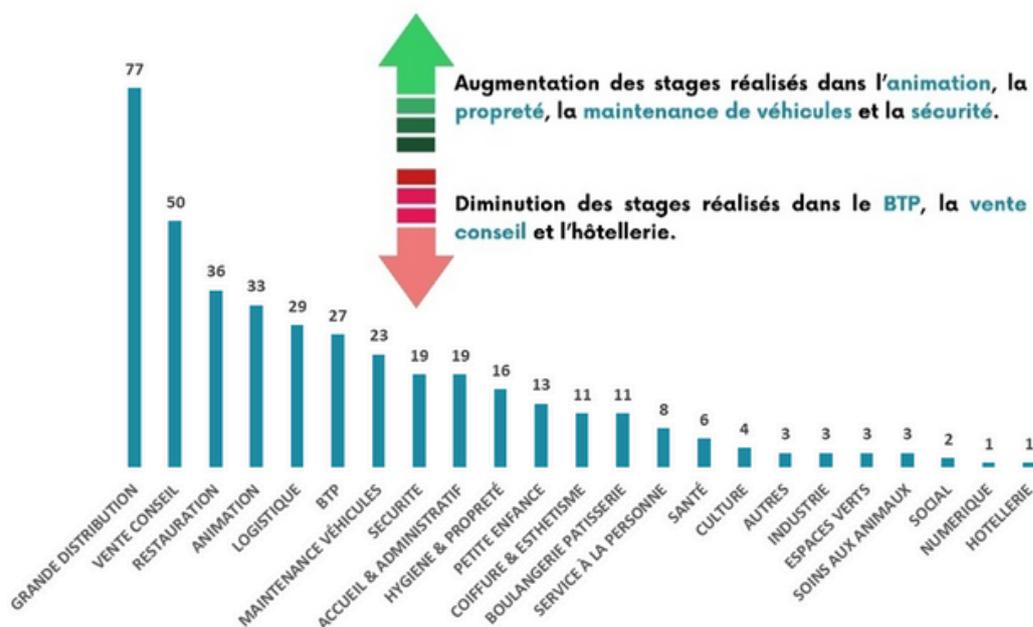
398 STAGES ont été réalisés au sein de **267 structures** différentes. 66% des stages sont dédiés à la découverte métier.

40% Taux d'alternance
(+5 pts par rapport à 2023)



TOP 5 DES MÉTIERS LES PLUS PRATIQUÉS EN STAGE

En 2024, les métiers d'agent polyvalent de restauration et de vendeur en prêt à porter disparaissent du podium au profit des métiers d'agent de sécurité et d'animateur péri-scolaire.



Le commerce reste le secteur privilégié (33% des stages). Une diminution des stages dans le secteur du bâtiment est constatée (-4,2%).

La restauration représente quant à elle 9% des stages (contre 10% en 2023) dont 28% concernent le métier d'agent polyvalent de restauration.



LES ENTREPRISES EN ACTION

Le Coaching des jeunes



111 simulations d'entretien de recrutement

Les stagiaires bénéficient de simulations d'entretiens de recrutement/de coaching durant leur parcours. L'objectif principal de cette démarche structurée autour des entreprises partenaires est de conforter et valider le projet professionnel du jeune.

Leur regard extérieur et leur expertise permet aux formateurs d'affiner l'accompagnement et de prévoir éventuellement des ajustements dans la construction de chaque projet professionnel. Le jeune pourra ainsi définir un projet réaliste et réalisable. 111 simulations d'entretiens ont été réalisées en 2024.



Pour la première année, l'E2C Normandie expérimente un coaching « hors les murs » dans les locaux de l'entreprise **BNP PARIBAS**. Cette action sera renouvelée en 2025 compte tenu de son bilan très positif. Elle offre l'opportunité aux jeunes de découvrir l'entreprise et de se mettre davantage en condition réelle d'entretien.

Signature convention de partenariat avec

Un nouveau partenariat pour l'École de la 2^e chance

Hérouville-Saint-Clair – L'école de la deuxième chance, qui accompagne des jeunes en difficulté, vient de signer un partenariat avec l'enseigne Boulangers. Il permettra aux jeunes d'y effectuer des stages.

Le projet
L'école de la deuxième chance, basée à Hérouville, se donne pour vocation d'accompagner des jeunes pas ou peu diplômés et de lutter contre le décrochage scolaire. Ces jeunes, âgés de 16 à 29 ans, en difficulté et ne parvenant pas à entrer en formation professionnelle ou dans le monde du travail reprennent un parcours individualisé incluant des stages en entreprise.

Six stages au cours de la formation

« Nous signons avec vous notre 2^e convention », déclare Alexandra Bliux, directrice de l'E2C, en s'adressant aux représentants de l'entreprise Boulangers, implantée à Morsévill...

terminées par des contrats d'alternance. Ces sorties positives sont aussi consécutives aux visites d'entreprises et aux séances de coaching prévues dans la convention de partenariat.

« Transmettre le plaisir d'apprendre »

Jérôme Bellot, directeur du magasin Boulangers, explique la démarche de son équipe : « C'est une demande de nos collaborateurs qui souhaitent s'impliquer pour présenter leurs métiers et transmettre le plaisir d'apprendre. » Florelle Thomas, présidente de l'E2C et maire d'Hérouville, demande aux jeunes présents d'adopter un comportement adapté pendant les stages. C'est important pour l'avenir de ce partenariat entre l'entreprise et le centre de formation, car d'autres jeunes vous suivront. »

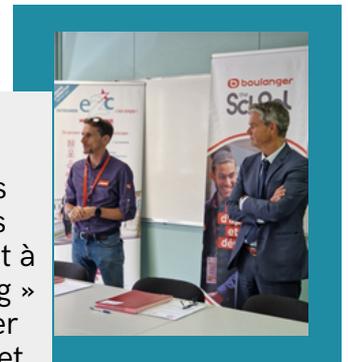
Lindsay Heuzey, 23 ans, est entrée à l'E2C en juin dernier. Elle se dirige



Entourés de leurs collaborateurs et de jeunes de l'E2C, Jérôme Bellot, directeur du magasin Boulangers (à gauche) et Florelle Thomas, présidente de l'E2C, signent une convention de partenariat.

sorts tarder vers l'entreprise. « J'ai un titre professionnel mais aucune expérience. Je souhaiterais découvrir le métier de la vente, car le con-

Le 6 septembre 2024, BOULANGERS s'est engagé auprès de l'E2C à ouvrir ses portes à l'accueil des jeunes (stages d'immersion, visites) et à participer au projet « coaching » de l'E2C destiné à sensibiliser aux entretiens d'embauches et faciliter l'accès à l'emploi.



LES ENTREPRISES EN ACTION

Journée de solidarité jeunesse de la Fondation SNCF



Cette journée co-organisée avec Unis-cité a permis d'accueillir des salariés bénévoles de la fondation SCNF et des bénévoles de la Cravate solidaire afin de proposer des ateliers à destination de nos stagiaires : Simulation d'entretien - Parcours métiers - Conseil en image - Animation de fresques sur la biodiversité par Unis-Cité. Une journée dynamique riche en échanges et en conseils pour une insertion professionnelle réussie.

Finalisation projet CRE ART ZONE



Le 21 mai 2024, L'E2C Normandie a inauguré sa nouvelle salle créative réalisée par ses stagiaires en collaboration avec des salariés volontaires de **LEROY MERLIN** dans le cadre de la démarche « impact positif » de l'entreprise.

Ce projet vise à stimuler et exprimer la créativité et les talents des jeunes et à favoriser l'émancipation individuelle et l'insertion sous toutes ses formes.

Cette salle créative doit permettre d'élaborer et d'animer des activités originales et ludiques participant à remobiliser les jeunes sur le parcours.



Visites d'entreprises



BRICO DEPOT :
Immersion dans l'univers du commerce de Brico Dépôt et rencontres avec les équipes.



Fromagerie GRAINDORGE :
savoir-faire local et métiers de l'agroalimentaire.



NaturePlast et POLYVIA Normandie (Lab'mobile PUXI) : initiation au domaine de la plasturgie et découverte d'une activité en bioplastiques



U LOGISTIQUE : visite des différentes cellules de l'entrepôt logistique et présentation des métiers de la logistique.

Actions partenariales



- Inclusive Day à **Decathlon Logistique**,
- Journée « métiers du commerce » avec l'**Opcommerce** et les Rencontres des métiers du commerce 2024,
- Intervention métiers de l'hôtellerie restauration avec **AKTO**,
- Salon régional de l'orientation 2024,
- Job dating jeunes QPV de la **CALMEC**,
- Journée Métiers de la sécurité avec **AKTO**,
- Matinale Entreprises E2C

L'IMPLICATION DES ENTREPRISES

Mécénat entreprise

Le monde économique exerce concrètement sa Responsabilité Sociétale (RSE) en s'engageant auprès de l'Ecole de la 2ème Chance de Normandie). Le soutien financier des entreprises permet à l'E2C Normandie de développer des actions en faveur des jeunes en difficulté et d'améliorer leurs conditions d'accueil.

En 2024, l'E2C Normandie a pu bénéficier d'aides de plusieurs entreprises.

La Caisse d'Epargne Normandie nous a fait don de PC dans le cadre du renouvellement de son parc informatique.

Le groupe ECOFAC nous a fait don de son mobilier lors de son déménagement.

À noter également qu'une campagne d'arrondi solidaire avec les magasins Leroy Merlin a eu lieu en juin 2024. Cette action a permis de collecter plus de 100K€ au profit du Réseau E2C France.



TAXE D'APPRENTISSAGE

Les entreprises soutiennent l'E2C Normandie en versant le solde la Taxe d'Apprentissage. Cette collecte permet de renforcer les conditions d'accueil de nos stagiaires mais aussi d'améliorer nos outils pédagogiques et numériques, et de lutter contre les freins à la mobilité des jeunes. En parallèle, la Taxe d'Apprentissage offre la possibilité de mettre en place, avec les stagiaires, des projets régionaux et nationaux qui leur permettent d'acquérir des compétences en gestion de projet, mais aussi des compétences professionnelles spécifiques, nécessaires à leur intégration dans le monde de l'entreprise.

Si vous souhaitez nous verser la taxe en 2025, flashez ce QR code



Cette année encore, l'E2C Normandie adresse ses vifs remerciements aux entreprises pour leur soutien !

LES ACTIONS PÉDAGOGIQUES



Après-midi métiers de la sécurité

Les stagiaires ont découvert les métiers de la sécurité via des présentations faites par les sapeurs-pompiers du Calvados, la gendarmerie, l'armée (de terre, de l'air et de l'espace et la marine) et le métier d'agent de sécurité présenté par AKTO.



Projection MOHO : De l'assiette à l'océan



Les jeunes ont bénéficié à deux moments dans l'année d'une visite du MOHO et d'une projection de films : « De l'assiette à l'océan » le 15 février et « Agir pour devenir » le 23 septembre.



Rivage propre - CPIE

En 2024, plusieurs après-midis avec la CPIE Vallée de l'Orne ont été organisés. L'objectif : ramasser les déchets de la baie de Sallenelles et découvrir sa biodiversité pour sensibiliser les stagiaires au développement durable et à la protection de l'environnement.



Prox'aventure

Le 4 octobre 2024, les stagiaires ont participé à Prox Aventure, événement permettant la découverte des métiers de la police se déroulant à Hérouville Saint-Clair.



Atelier sur la sécurité routière

L'auto-école Fun Formation a proposé une sensibilisation à la sécurité routière comprenant un apport théorique (signalisation, conduite à risque...) et un essai de conduite dans diverses situations (calme, bruyante, stressante...) sur le parking de l'E2C Normandie.

Atelier danse expression corporelle - Bibliothèque Alexis de Tocqueville

La promotion FLE a participé à un atelier danse/expression corporelle à destination des allophones à la bibliothèque Alexis de Tocqueville. Il s'agit des ateliers / événements encadrés par des intervenants extérieurs (Unis-Cité, Bibli/Cie NOESIS). Sur le temps du midi, les jeunes ont bénéficié de l'atelier de fabrication de carnets servant à noter les notions apprises au cours de l'atelier danse ; une révision des parties du corps a été réalisée à cette occasion.



LES PROJETS PÉDAGOGIQUES

Programme Regards

Le parcours Regards est un parcours de spectateurs qui valorise l'expérimentation artistique pour les artistes et la fréquentation des espaces culturels pour et par les jeunes. Il s'agit de permettre aux jeunes de s'approprier les propositions culturelles contemporaines. La coordination du parcours "Regards" est assurée par les CEMEA de Normandie, association relevant du champ de l'éducation populaire et les "Regards" sont animés par l'équipe artistique normande, la Compagnie "Ultrabutane". Les jeunes ont participé à des ateliers théâtre et assisté à deux pièces, une in situ « Mon corps, ton corps, quel genre ? » et « Kaléidoscopique » au Sillon.

Dans le cadre de son projet pédagogique, la promotion 70 a participé à une initiation aux percussions dispensée durant 6 séances par Jean-Philippe professeur de percussions du conservatoire d'Hérouville-Saint-Clair.



Conservatoire de musique

Participation à la confection des costumes et accessoires de la parade du Millénaire de Caen (Association Le Ballon Vert)



Les stagiaires des promotions 71, 72 et 73 ont participé à la confection des décors de la parade du Millénaire de Caen. Ils ont bénéficié d'une visite du grand hall à Colombelles et rencontré les chargés de projets de cet évènement (Compagnie Le Ballon Vert).



Les jeunes ont découvert l'association Jouons Ensemble via les échanges avec l'intervenant de l'association. Ils ont pu tester plusieurs jeux de société leur permettant de s'approprier différents univers et les règles de jeu et ont présenté des jeux de leurs pays d'origine. À la suite d'un brainstorming, les jeunes ont réalisé un jeu de plateau autour de l'univers de la ville et sa périphérie (l'objectif était d'arriver au plus vite au centre-ville en utilisant différents transports et en contrant des obstacles). Ils ont conçu plusieurs plateaux de parcours et des cartes obstacles/parades.

Jouons ensemble : création d'un jeu de société

Rénovations des salles Juno, Etrétat et Action

Les salles Juno pour le groupe FLE et Etrétat pour la promotion 76 ont été rénovées. Les jeunes ont pensé un nouvel aménagement de la salle, pris des mesures, réalisé des devis et ont mis la main à la pâte pour rénover entièrement leur salle.



Le groupe Action a finalisé la rénovation de sa salle de formation. Au programme ; peinture, changement du sol, agencement des espaces et aménagement avec de nouveaux meubles. L'installation du nouveau sol a été accompagné de plusieurs salariés de Leroy Merlin mobilisés pour la journée.

Organisation des Kohlympiades

Le 27 septembre ont eu lieu les Kohlympiades organisées par la promotion 75. En teams, les jeunes et l'équipe se sont affrontés sur des épreuves sportives, des challenges et quizz de culture générale. Un moment de cohésion qui a permis le développement de compétences telles que la gestion de projet et l'esprit d'équipe.



LES TEMPS FORTS

E2CIADES REIMS



Comme chaque année, 6 jeunes et 3 accompagnateurs de l'équipe ont participé aux E2Ciades se déroulant à Reims. Dans la bonne humeur et l'énergie, ils ont tous participé aux activités et fêté les 20 ans du réseau E2C France.

Flamme olympique



Action bénévole et sportive : 8 stagiaires de l'E2C Normandie ont pu participer à l'organisation du passage de la flamme olympique en compagnie de 4 membres de l'équipe.

Organisation de la JPO E2C



La Journée Portes Ouvertes de l'E2C Normandie du 11 octobre 2024 avait pour thème la santé et le bien-être. Le matin les stagiaires ont organisé et cuisiné un goûter sain avec la cité de l'alimentation d'Hérouville-Saint-Clair.

L'après-midi plusieurs ateliers étaient proposés : break dance, yoga du rire, relaxation, art thérapie et kahoot pour découvrir l'E2C Normandie. En parallèle des stands étaient ouverts pour accueillir des acteurs de santé et du bien-être d'Hérouville-Saint-Clair

Commémorations 80ème anniversaire du débarquement



Les stagiaires et l'équipe de l'E2C ont assisté aux commémorations d'Hérouville-Saint-Clair, Place du 1er décembre 1945.

Journée de sensibilisation aux addictions



Le 29 octobre 2024, à l'approche du mois sans tabac, l'E2C Normandie et ses partenaires ont organisé une journée de sensibilisation aux addictions.

La journée intitulée « Plaisirs, Habitudes, Dépendances, En parler c'est gagné ! » a rassemblé environ 45 jeunes le matin pour participer à différents jeux ludiques autour des addictions. L'après-midi plus de 80 personnes se sont retrouvées à L'Atelier (nouvelle salle de spectacle d'Hérouville-Saint-Clair) pour assister au one-man show « Complètement fumé ! » de Mathieu Ducrez retraçant son parcours d'arrêt du tabac sur un ton humoristique.

Escape game de la santé



Le 19 septembre 2024, la CPAM a proposé aux jeunes hérouvillais un Escape Game de la santé dans les locaux de l'E2C Normandie. Les participants ont pu découvrir le fonctionnement du compte Ameli et être sensibilisés aux différentes addictions. Les partenaires et structures voisines ont pu également bénéficier de cet escape game (AQJ, PJJ, Mission Locale...).

Workshop pédagogique

4 collègues se sont rendus cette année au workshop pédagogique à Amboise le 20 et 21 novembre 2024. Des échanges sur la posture du formateur, les évolutions d'UP2C et la ludopédagogie ont eu lieu. Ces temps ont permis la présentation du jeu APC Poursuite créé par l'E2C Normandie. Le 21 novembre après-midi, les collègues ont pu bénéficier d'une visite du tiers lieu de la structure rattachée à l'E2C de Tours.

UP2C webinaires



Les membres de l'équipe, se relayant, ont participé aux différents webinaires sur le développement d'UP2C. Hello Charly, GERIP et les fonctionnalités à venir d'UP2C ont été présentés.

NOS JEUNES TÉMOIGNENT

MATHIAS, PROMO 70



"L'E2C m'a offert l'opportunité de pouvoir trouver un apprentissage.

L'équipe est excellente, toujours à l'écoute, présente quand on en a besoin et elle essaie de trouver des solutions pour nous aider"

SON CONSEIL :
" travailler durement et être ponctuel"

RYAN, PROMO 73



"Je m'appelle Ryan, j'ai 18 ans. Je suis arrivé en 2024 à l'E2C Normandie pour m'insérer dans la vie professionnelle. A l'E2C, j'ai effectué différents stages dans le domaine de la sécurité, ce qui m'a permis de valider mon projet professionnel. Et avec l'aide de ma formatrice, j'ai pu intégrer la formation d'agent de sécurité privée à l'AFPA de Coutances."

AMÉLIA, PROMO 76

Elle témoigne de son passage à l'E2C NORMANDIE :

➔ **Ambiance du groupe :** "Je me suis sentie plus à l'aise avec les stagiaires et l'équipe. J'ai beaucoup évolué car j'ai pris confiance. Même dans ma tenue vestimentaire".

➔ **Mon projet pro :** "Je voulais être ATSEM. J'ai fait deux stages en école puis un en animation. L'animation permet de créer beaucoup plus d'activités et d'organiser des sorties en extérieur. J'aimerais encadrer des colonies."

➔ **Mon meilleur souvenir :** "Notre participation bénévole lors du passage de la flamme olympique à Hérouville Saint-Clair . Nous avons encadré les enfants des écoles Hérouvillaises."



➔ **MON CONSEIL :** " Il faut être motivé et ne pas hésiter à échanger avec l'équipe quand ça va pas ... mais quand ça va aussi !" 😊

"L' E2C va beaucoup me manquer ...l'équipe et les jeunes."



MAÏLYS, PROMO 76

"J'ai intégré le dispositif E2C NORMANDIE à plusieurs reprises. J'ai quitté le système scolaire assez tôt, je n'avais aucun diplôme à part le Brevet des collèges et pourtant aujourd'hui je suis en contrat CDI vendeuse en boulangerie !

L'E2C est un centre de formation qui m'a aidé à "apprendre la vie professionnelle", à prendre confiance en moi et à devenir autonome dans mes démarches.

C'est un organisme très utile pour ceux qui ont du mal à se lancer dans le monde professionnel ou ne savent pas comment s'y prendre. C'est bien car nous sommes accompagnés jusqu'à 8 mois par une équipe toujours souriante ! 😊

🙌 **Merci à toute l'équipe de m'avoir accompagnée tout au long de mes parcours, j'y suis enfin arrivée avec votre aide !!!"**

COMMUNICATION

NOUVEAUTÉ

LES ACTUS DE L'E2C NORMANDIE




SEPT - DEC 2024

Chaque trimestre, recevez les actus de l'E2C Normandie envoyées par mail.

ARTICLES DE PRESSE

Un nouveau partenariat pour l'École de la 2^e chance

Hérouville-Saint-Clair – L'école de la deuxième chance, qui accompagne des jeunes en difficulté, vient de signer un partenariat avec l'enseigne Boulanger. Il permettra aux jeunes d'y effectuer des stages.

Le projet
L'École de la deuxième chance, basée à Hérouville, se donne pour objectif d'accompagner des jeunes pas ou peu diplômés et de lutter contre le décrochage scolaire. Ces jeunes, âgés de 16 à 25 ans, en difficulté et ne parvenant pas à entrer en formation professionnelle ou dans le monde du travail reprennent en parcours individualisé incluant des stages en entreprise.

Six stages au cours de la formation
« Nous signons avec vous notre 2^e convention », déclare Rodolphe Eloua, directeur de l'E2C, en s'adressant aux représentants de l'enseigne Boulanger, implantée à Mandeville. « Vos futurs sont concernés de qui sont ces jeunes qui effectuent jusqu'à six stages en entreprise au cours de leur formation. Par le passé, certaines expériences se sont



Enfants de leurs collaborateurs et de jeunes de l'E2C, Jérôme Barlet, directeur du magasin Boulanger (à gauche) et Rodolphe Thomas, président de l'E2C, ont signé une convention de partenariat sans tarder vers l'entreprise. « J'ai un être professionnel mais aucune expérience, de souhaiterais découvrir le métier de la vente, car le con-

SIGNATURE CONVENTION BOULANGER

E2C Normandie accueille les jeunes sans diplôme

Hérouville-Saint-Clair – L'École de la deuxième chance organise, vendredi, une journée portes ouvertes. Le centre de formation se distingue par ses liens étroits avec le monde de l'entreprise.

Intitulé, le centre de formation de Hérouville-Saint-Clair accueille des jeunes sans diplôme. « Non diplômés à un stage individuel de 10 semaines », déclare Rodolphe Eloua, le directeur de l'E2C, accompagnant les représentants de l'enseigne Boulanger.

Un accompagnement personnalisé
« Nous avons des jeunes qui ont des difficultés à entrer dans le monde du travail », déclare Rodolphe Eloua, le directeur de l'E2C, accompagnant les représentants de l'enseigne Boulanger.



L'E2C Normandie, centre de formation à Hérouville-Saint-Clair, accueille des jeunes sans diplôme, organisé, vendredi, une journée portes ouvertes. Le centre de formation se distingue par ses liens étroits avec le monde de l'entreprise.

PORTES OUVERTES E2C

Et retrouvez toute notre actualité sur les réseaux sociaux!



COMMUNICATION

Lors du séminaire de décembre 2023, l'ensemble de l'équipe de l'E2C Normandie a eu l'opportunité de participer à un brainstorming sur les valeurs fondamentales de l'E2C. Chaque collaborateur a ainsi pu exprimer sa vision de la philosophie de l'E2C.

Dans le but de prolonger cette réflexion, nous avons décidé, en 2024, d'impliquer également nos jeunes et nos partenaires.

Cette collaboration a permis d'identifier clairement nos valeurs.



La direction de l'E2C Normandie, toujours à la recherche d'idées innovantes et originales, a encouragé l'ensemble de l'équipe à réfléchir à la création d'une chanson mettant en avant les valeurs de la structure. Cette œuvre a ensuite été enregistrée en studio lors de la journée de cohésion d'équipe de fin d'année.

Pour visionner le clip, flashez ce QR code.



BUDGET PRÉVISIONNEL 2025

RECETTES

DREETS	297 500
DRDJSCS (EX CGET)	50 000
Région	200 000
Département	70 000
Caen La Mer	71 000
Autres recettes : mise à disposition de salles dans l'annexe	32 640
Taxe d'apprentissage	49 000
Mise à disposition des locaux	120 000
Total des recettes	890 140

DÉPENSES

Carburant	990
Eau/EDF/Gaz	37 000
Achats petits équipements	4 400
Fournitures administratives	5 200
Fournitures pédagogiques	2 950
location copieur	8 100
Locations ponctuelles	1 900
Entretien véhicules	1 700
Informatique (Microsoft, site)	28 400
Entretien des locaux	8 000
Entretien du bâtiment	3 200
Assurance véhicules	11 420
Documentations	810
Honoraires expert comptable	10 400
Honoraires commissaire aux comptes	6 800
Honoraires autres (avocat, prestataire)	6 500
Formations salariés	5 376
Communications	6 200
Déplacements	1 520
Réceptions	3 100
Sorties pédagogiques	6 900
Affranchissements	2 300
Téléphone/ Internet	9 800
Frais bancaires	600
Cotisations	7 600
Charges fiscales sur salaires	22 924
salaires bruts	440 000
Charges sociales	118 800
Dotation aux amortissements	5 000
Indemnités de retraite	2 250
Mise à disposition des locaux	120 000
Total dépenses	890 140



**TOTAL DES
RECETTES**
890 140 euros



**TOTAL DES
DÉPENSES**
890 140 euros

NOS PARTENAIRES

L'équipe de l'E2C Normandie tient à vous exprimer sa gratitude pour le soutien que vous nous avez accordé en 2024. Grâce à votre engagement, votre collaboration et votre confiance, nous avons pu offrir de nouvelles opportunités professionnelles à des jeunes en quête d'insertion, en mettant à leur disposition les outils et ressources nécessaires à leur réussite et leur épanouissement. Votre rôle, qu'il soit d'ordre économique, institutionnel ou pédagogique, est essentiel à notre mission et à l'impact positif que nous pouvons avoir sur la vie de nos stagiaires.

MERCI !!!





www.e2cnormandie.fr

Site Boisrobert, 717 Bd de la Grande Delle
14200 Hérouville Saint-Clair

02.61.67.09.88
contact@e2cnormandie.fr

