

2023

RAPPORT D'ACTIVITÉS



ÉDITO

RETOUR SUR 2023

Alexandra BLEUX, Directrice de l'E2C



2023 signe la 7ème année d'activité de notre centre de formation et confirme que l'E2C est ancrée sur son territoire.

De nouvelles entreprises s'engagent chaque année à nos côtés pour accueillir les jeunes en stage, participer aux séances mensuelles de coaching, nous accueillir pour des visites d'entreprise, coorganiser des journées de découverte des métiers et nous soutenir par le biais de la taxe apprentissage, de dons financiers et matériels.

Cet engagement facilite l'accompagnement des jeunes dans cette nouvelle chance de réussir leur insertion professionnelle.

Les E2C ont également un rôle à jouer dans l'insertion sociale et citoyenne du public jeune. Bien appréhender son environnement, ses droits et devoirs favorise l'intégration dans la vie active.

C'est pour cette raison que l'E2C construit, en partenariat avec des associations et institutions du territoire, des projets pédagogiques innovants et ludiques sur les volets : culture, sport et citoyenneté (...).

Ces activités aux thématiques diverses permettent de valider des compétences socio-professionnelles.

En 2023, les jeunes ont réalisé une émission radio avec des reportages traitant de thématiques telles que l'insertion, l'environnement ou encore la protection de l'enfance. L'ensemble des promotions a participé à une master classe de théâtre et d'autres jeunes ont pu enregistrer un CD pour une lecture de style.

Se challenger, prendre confiance et se découvrir un talent ! C'est aussi ça l'E2C : Ouvrir le champ des possibles !

L'E2C Hérouville Saint-Clair est composée d'une équipe de 15 collaborateurs soutenus par des bénévoles et services civiques. De belles énergies qui fusionnent au service d'un dispositif qui propose une individualisation forte et une écoute active pour les jeunes Normands.

Nos ambitions pour les jeunes

Reprendre confiance en soi

Devenir un citoyen autonome

Permettre à chaque stagiaire de choisir sa trajectoire de vie

Trouver un projet professionnel en cohérence avec les besoins du territoire



SOMMAIRE

Page 3	Les chiffres 2023
Page 5	Résultats
Page 7	Pédagogie
Page 9	Public allophone
Page 11	Projets pédagogiques
Page 13	Temps forts
Page 15	L'entreprise
Page 21	L'équipe
Page 23	Séminaire
Page 25	Communication
Page 27	Budget prévisionnel
Page 28	Nos partenaires



LES CHIFFRES 2023

287
CANDIDATS

Les cafés de la Mission Locale



L'E2C Normandie est bien identifiée par les prescripteurs du territoire et des partenariats forts se sont installés avec le CIO et la Mission Locale. Des « Cafés de la Mission Locale » sont organisés au sein de l'E2C Normandie.

En 2023, les différentes structures accueillant les publics jeunes sur l'agglomération se sont entendues afin de permettre des parcours « sans couture » pour une insertion réussie. Ainsi les jeunes peuvent amorcer la levée des freins avant d'intégrer notre dispositif.

Tous les ans nous notons une augmentation des jeunes qui s'inscrivent à l'E2C dans une démarche personnelle. De nombreux stagiaires sortis du parcours se portent ambassadeurs et cooptent des amis ou la famille.

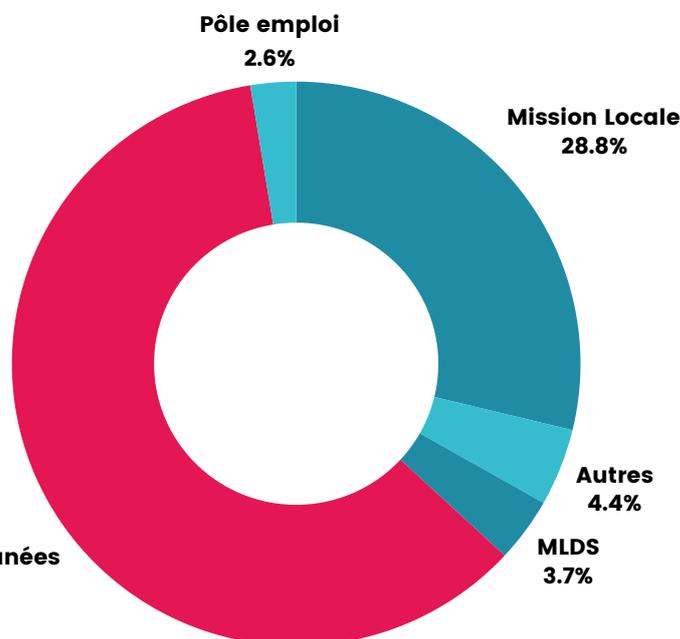
Le nouveau site internet et le développement de notre communication sur les réseaux sociaux ont permis à quelques jeunes de s'inscrire aux informations collectives hebdomadaires.

Les « cafés de la Mission locale » sont organisés par les stagiaires de l'E2C pour les jeunes inscrits en Mission Locale qui souhaitent découvrir le dispositif.

Les promotions travaillent un power point et une présentation orale avec des quizz qui permettent des échanges sur le fonctionnement de l'E2C et ses objectifs.

6 MOIS

Durée moyenne du parcours



Candidatures Spontanées
60.5%

221

STAGIAIRES ACCOMPAGNÉS



154

NOUVEAUX ENTRANTS



19,3 ANS

âge moyen dont 38% de mineurs

Sans expérience professionnelle

65%

Niveau infra 3 ou 3 non validé

74%

Nationalité française

75%

Habitant un "quartier politique de la ville"

26%

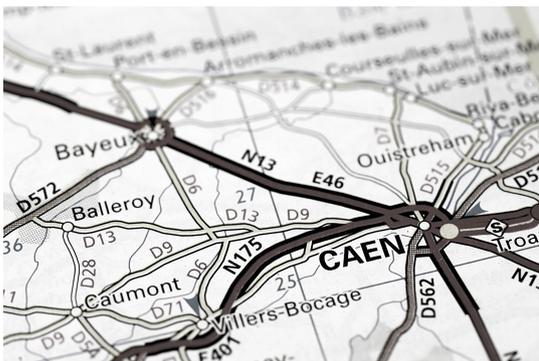
Bénéficiaires ou ayants droits RSA

15%

Travailleurs handicapés

4%

0% 20% 40% 60% 80% 100%



90% des stagiaires habitent l'agglomération de CAEN LA MER

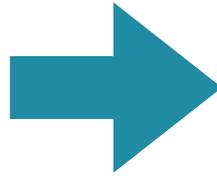


55%
HOMMES

45%
FEMMES

RÉSULTATS

145 Stagiaires sont sortis du dispositif



89%
de situations améliorées

Et 116 ont déjà bénéficié du suivi post formation



55%
de sorties positives



34%
de sorties dynamiques



15
Sorties sans solution
12%

41
Sorties dynamiques
34%

28
En Formation qualifiante
23%

15
En contrat d'alternance
12%

23
En contrat de travail
19%

23
sorties avant engagement ou non maîtrisables (ne rentrent pas dans le calcul des résultats)



91% Des stagiaires accompagnés en 2023 sont satisfaits de leur formation.



Après plusieurs stages réussis, Kylian a signé un contrat d'apprentissage dans l'entreprise KFC



PÉDAGOGIE

70% des jeunes ont signé un contrat d'engagement* après la période d'intégration

La période d'intégration de 6 semaines (4 semaines en centre et deux semaines en entreprise) a été repensée avec un mode d'individualisation renforcée.

- Temps de démarches intensifié pour la recherche de stage avec la possibilité de démarches accompagnées par un membre de l'équipe.

- Un entretien d'une heure et demi pour la passation des tests d'orientation numérique parcouréo afin d'aider à la compréhension des questions et à la réflexion des résultats pour dégager des pistes rapidement.

Parcouréo
AVENIR PROFESSIONNEL & ORIENTATION

L'utilisation de l'outil **GERIP** s'est intensifiée pour l'ensemble des promotions. Cette plateforme numérique, utilisée par 80% des E2C permet de faire le lien avec le référentiel APC (Approche Par Compétence) et les jeunes peuvent travailler à distance et en autonomie selon leurs besoins.

Sorties avant engagement 2022

26%



INDIVIDUALISATION RENFORCÉE



Sorties avant engagement 2023

14%

RÉSEAU
e2c
France

&
géríp
Compétences
Tremplin
pour l'emploi

Le réseau des E2C a mis à disposition de l'ensemble des E2C le jeu **HORIZONS**. Horizons est un **Serious game** développé par les équipes du réseau E2C en collaboration avec **My-Serious-Game** et avec le soutien de la **Française des jeux**.

Ce jeu pédagogique permet de valider des compétences en lien avec le référentiel Approche par Compétences et de découvrir 40 métiers. Il a été expérimenté sur une première promotion en mars 2023. Cet outil numérique sera utilisé avec l'ensemble des promotions en 2024.



ATELIER COUP DE POUCE À LA CRAVATE SOLIDAIRE

" **La Cravate Solidaire Caen** collabore avec l'E2C depuis plusieurs années maintenant, à travers l'orientation de leurs bénéficiaires en atelier de présentation de l'association et en atelier coup de pouce.

Au cours des dernières années, nous avons pu constater le professionnalisme des équipes de l'E2C et l'impact positif de leur accompagnement auprès des jeunes.

En 2023, notre partenariat s'est encore renforcé, grâce à une volonté commune de resserrer les liens entre nos organisations.

C'est ainsi que l'E2C a participé et pris la parole lors de différents événements que nous avons organisés :

- inauguration de nos nouveaux locaux
- 10 ans du réseau
- petit déjeuner partenaire...

De nombreux projets sont en cours de réflexion actuellement et nous nous réjouissons de poursuivre notre collaboration."



**Témoignage de Rène TSIRO,
Responsable de développement de
La Cravate Solidaire**



PUBLIC ALLOPHONE

EN 2022

Nous expérimentons l'accompagnement du public allophone.

17 jeunes avaient alors été accompagnés sur un dispositif très individualisé.



EN 2023

Nous avons fait le choix de proposer **34 places** sur une promotion FLE.

Des outils ont été créés par le formateur qui est accompagné d'une bénévole. Nos nombreux partenaires ont accepté le challenge et ont également adapté leurs outils afin de répondre aux besoins spécifiques de ce public allophone.



RÉSULTATS



TYPES DE SORTIE	NOMBRES	POURCENTAGES
POSITIVES	16	62%
DYNAMIQUES	5	19%
ABANDONS/ SANS SOLUTION	5	19%

Secteurs des sorties

BTP : 9 jeunes

Sécurité : 1 jeune

Industrie : 1 jeune

Grande distri : 1 jeune

Logistique : 1 jeune

Métiers de bouche : 2 jeunes



PROJETS PÉDAGOGIQUES

L'E2C Normandie propose différents projets pédagogiques tout au long du parcours qui permettent aux stagiaires d'apprendre autrement et de **développer des compétences** et la **confiance en soi**.

Chacun des projets pédagogiques est mis en place et/ou soutenu par des **structures partenaires** et les thématiques sont variées afin de permettre aux stagiaires de découvrir leur environnement et les outils qui sont accessibles sur notre territoire.

SANTÉ ET HANDICAP

Différentes actions sont menées tout au long de l'année sur le volet prévention de la santé

Journée don du sang



Journée détection IST et vaccins

Le mois sans tabac

La journée sensibilisation au handicap



Le service sanitaire



SPORT ET BIEN-ÊTRE

À l'E2C on prend également en charge l'activité physique, le bien-être et la nutrition.



Crossfit / Cardio boxe
Vélo avec Vélisol
Randonnée
Relaxation
Ateliers nutrition



L'ART ET LA CULTURE

L'année 2023 a été riche sur le volet art et culture.



Lecture de style
Émission de radio
Master classe de Théâtre
Réalisation d'une fresque



CITOYENNETÉ et MOBILITÉ

L'E2C propose des actions et activités qui permettent aux jeunes de devenir des citoyens actifs et autonomes.

Participation aux commémorations



Action découverte des mobilités douces



Nettoyage des plages

Les ateliers citoyens Socrate

Les ateliers cuisine autonome

TEMPS FORTS



Mars 2023 **STARTUP**

Inauguration de la fresque



9 mai 2023
JOB DATING
Jeunes QPV



Un job dating pour les jeunes des quartiers prioritaires
Marseille-Saint-Charles - Mardi, l'école de la 2^e chance, destinée aux jeunes diplômés de 18 à 30 ans, a organisé un job-dating. Face à la récession de l'opération, une autre édition est envisagée.

Pourquoi ? Comment ?
 Pourquoi organiser un tel événement ?
 Pourquoi organiser un tel événement ?
 Pourquoi organiser un tel événement ?



Juin 2023
Olympiades E2C



Novembre 2023 **MOHO**
WORKSHOP PEDAGOGIQUE



4 octobre 2023
Portes ouvertes
et action
mobilité douce



« J'ai intégré l'E2C pour trouver une **formation** ou un **apprentissage**. Ce que j'apprécie dans ce centre de formation c'est que nous sommes très bien encadrés et **accompagnés** sur notre projet.

Travailler sur les ateliers en groupe permet de pouvoir échanger et de travailler notre communication. J'ai beaucoup aimé le projet pédagogique de mon groupe où nous avons fait des ateliers cuisine et nous avons mis en place le buffet du goûter pour l'inauguration de la fresque. Ce projet péda nous a permis de travailler le budget, de respecter des consignes et d'organiser un évènement.

Grâce à l'E2C j'ai également pu faire plusieurs **stages** qui me permettent de valider des **compétences** et d'enrichir mon CV. »

Justine - Promotion 60



L'ENTREPRISE

401 stages en entreprise 

Rapprocher entreprises et jeunes de plus de 16 ans sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, tel est l'objectif de l'E2C Normandie et du partenariat que nous mettons en œuvre avec les entreprises du territoire normand. Les entreprises participent activement à la vie de l'E2C et sont primordiales dans le parcours du stagiaire. A travers la présentation des métiers, les visites sur site, la réalisation de stages, la participation à des ateliers de coaching, le soutien financier, l'expression des besoins en recrutement, le développement en commun d'actions innovantes... les entreprises font partie inhérente du fonctionnement de l'E2C Normandie.

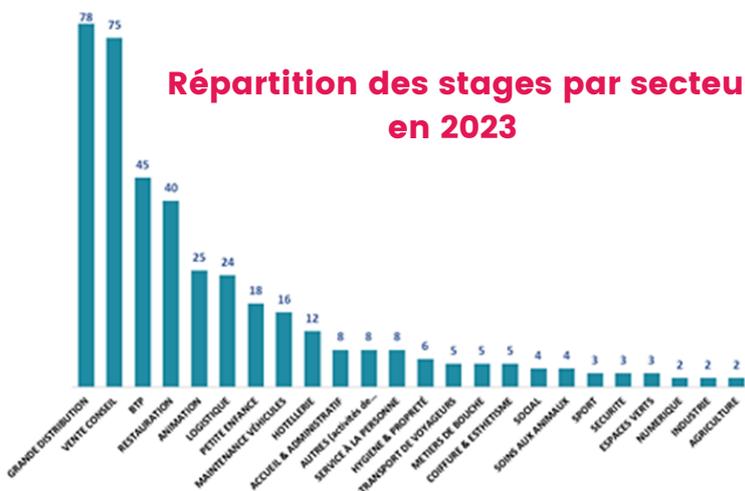
35% Taux d'alternance



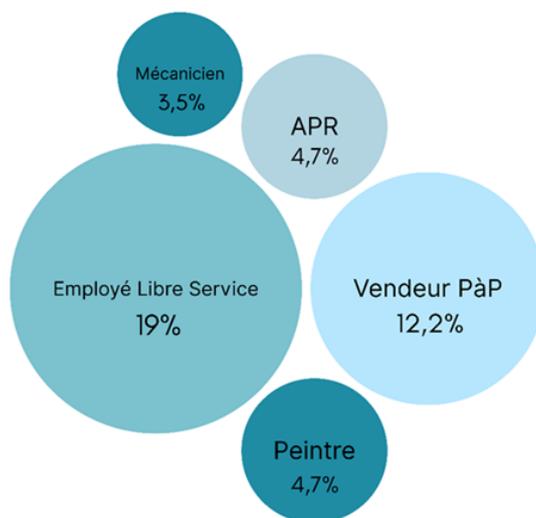
Le commerce reste le secteur privilégié des stages (38%). Parmi l'ensemble des stages effectués dans le bâtiment (11%), 42% ont été réalisés dans la plomberie.

La restauration représente quant à elle 10% des stages dont la moitié concerne le métier d'agent polyvalent de restauration

Répartition des stages par secteur en 2023



TOP des métiers 2023



Grâce au partenariat que nous développons avec les entreprises, le monde économique est un réel acteur de l'orientation, la professionnalisation et l'insertion des jeunes en difficulté de notre territoire.

En 2023, l'E2C Normandie a multiplié ses rapprochements avec des entreprises en fort besoin de recrutement et motivées à développer des politiques inclusives. Des conventions de partenariat ont également vu le jour :

LEROY MERLIN s'est engagé auprès de l'E2C à ouvrir ses portes à l'accueil des jeunes (stages d'immersion, visites) et à participer au projet « coaching » de l'E2C destiné à sensibiliser aux entretiens d'embauche et faciliter l'accès à l'emploi.

Dans le cadre de sa politique RSE, les équipes soutiennent des projets associatifs via des chantiers solidaires (projet Cré'Art Zone).

La plateforme U LOG s'est engagée à accueillir des jeunes de l'E2C Normandie en stage d'immersion sur les postes de Préparateurs de commandes et Technicien de maintenance.

Des visites du site pourront également être proposées pour découvrir la logistique du froid.

L'entreprise souhaite également développer sa Responsabilité Sociétale notamment par le développement du recrutement inclusif.



Dans le but de faciliter l'entrée en formation des stagiaires, une nouvelle convention de partenariat avec un organisme de formation par alternance a été signée. Ainsi, l'E2C Normandie et le campus **ECOFAC** souhaitent par leur collaboration simplifier les candidatures, booster l'employabilité des jeunes et répondre aux besoins des employeurs.

Signature de la charte d'engagement partenaire « Les entreprises s'engagent »

Initiée par le Président de la République en 2018, la Communauté des entreprises engagées pour une société inclusive et un monde durable a été cofondée par le Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Pôle Emploi et une association d'entreprises engagées afin d'encourager les entreprises à prendre toujours plus d'engagements sociaux, sociétaux et environnementaux. Elle réunit toutes les parties prenantes qui souhaitent participer à la construction d'une société plus inclusive et d'un monde plus durable.



Par la signature de cette charte, l'E2C Normandie devient partenaire de la Communauté et du club du Calvados. Elle s'engage à participer à la vie du club, à communiquer sur son partenariat et inciter les entreprises membres de son réseau à le rejoindre. La Communauté du Calvados s'engage à se mobiliser pour l'E2C Normandie.



Actions Partenaires



Job Dating Emploi et Compétences

Dans le cadre des **RENCONTRES EMPLOI ET COMPETENCES** de la Cité de l'emploi de **CALMEC**, L'E2C Normandie a co-organisé un job dating spécial jeunes. Les jeunes de diverses structures ont pu rencontrer des entreprises et centres de formation afin de trouver un service civique, un emploi, une alternance ou une formation dans les domaines de la Restauration, la Sécurité, le Service à la personne, le BTP, la Logistique et la Vente.

Focus « HCR » par AKTO

Les jeunes de L'E2C Normandie ont pu découvrir les métiers de l'hôtellerie-restauration grâce à l'intervention de l'équipe de l'**OPCO AKTO**.

Sous forme d'un Quizz ludique, les stagiaires ont pu en savoir davantage sur les métiers de la branche et faire évoluer leurs représentations. Ils ont pu également s'informer sur la cartographie de l'offre de formation et les offres en alternance via le site #icic'estmaplace.



Mise en lumière du partenariat E2C France

Le réseau E2C France développe des partenariats nationaux pouvant s'adapter au local en fonction des opportunités.

L'**entreprise KFC** a souhaité mettre en lumière ce partenariat en Normandie par le biais d'une vidéo tournée avec Kylian, stagiaire à l'E2C Normandie, qui a intégré **KFC** en alternance après deux stages concluants. Ces immersions amènent à des sorties positives au sein des restaurants de la marque.

L'**entreprise PICARD** est intervenue à l'E2C Normandie pour présenter l'histoire de la marque, ses engagements sociétaux et son souhait d'accueillir des stagiaires sur ses différents magasins de l'agglomération caennaise.

Métiers du commerce

En 2023, les jeunes de l'E2C Normandie ont bénéficié de 2 nouvelles journées dédiées au secteur du commerce. Nos partenaires l'**OPCOMMERCE** et l'**ICEP CFA** ont pu présenter les formations par alternance, les évolutions du secteur et les métiers en tension. Les jeunes ont pu notamment tester des ateliers de fleuristerie. Des entreprises du commerce ont également réalisé des simulations d'entretien avec des stagiaires souhaitant s'orienter dans ce domaine d'activité.



Accueil petit dej'café citis et partenaires entreprises

L'E2C Normandie a eu le plaisir d'accueillir le **club d'entreprise « Café Citis »** ainsi que ses entreprises partenaires afin de présenter le dispositif, le bilan des actions de l'année, les nouvelles modalités Taxe 2023 avec la récolte par l'URSSAF et le fléchage via la plateforme SOLTEA.



En s'engageant dans la mise en œuvre de l'École de la 2^{ème} Chance de Normandie, le monde économique exerce concrètement sa Responsabilité Sociétale (RSE) identifiée comme moyen privilégié pour les entreprises de participer à la mise en œuvre de la **stratégie nationale de développement durable**.

En décidant d'accompagner l'intégration professionnelle d'un jeune, l'entreprise apporte une contribution à la cohésion sociale de son territoire. Pour aider les jeunes à s'insérer dans la vie active, les entreprises accompagnent l'E2C Normandie notamment via du mécénat de compétences.



166

Les stagiaires bénéficient de simulations d'entretiens de recrutement et/ou de coaching durant leur parcours. L'objectif principal de cette démarche structurée autour des entreprises partenaires est de conforter et valider le projet professionnel du jeune. Leur regard extérieur et leur expertise permettent aux formateurs d'affiner l'accompagnement et de prévoir éventuellement des ajustements dans la construction de chaque projet professionnel. Le jeune pourra ainsi définir un projet réaliste et réalisable. 166 simulations d'entretiens sont réalisées en 2023.

Simulations d'entretien de recrutement



Projet Cré'Art Zone

Aménagement d'une « salle créative »



L'objet du travail quotidien de l'équipe E2C est de redonner confiance aux stagiaires et en leurs capacités. L'E2C Normandie fait le constat que les stagiaires manquent d'un lieu dans la structure pour pouvoir stimuler et exprimer leur créativité et leurs talents.

Le diagnostic révèle un besoin de création d'un espace original qui serait à même de développer la cohésion de groupe, de raccrocher les jeunes en perte de motivation et de favoriser l'innovation de projets artistiques et culturels.

Le projet « Cré'Art Zone » est en cours et s'achèvera en 2024.

L'atelier créatif et toutes les activités qui seront proposées pour ou par les jeunes permettront de valoriser des compétences et des connaissances acquises en dehors du champ scolaire généralement synonyme d'échec pour le public accueilli. Cette salle créative doit permettre d'élaborer et d'animer des activités originales et ludiques participant à remobiliser les jeunes sur le parcours.

L'entreprise **LEROY MERLIN**, dans le cadre de sa démarche « impact positif », accompagne l'E2C Normandie dans la création de cet espace. Des volontaires du magasin interviendront pour guider les stagiaires durant les travaux.

L'Engagement des entreprises auprès de l'E2C Normandie s'est poursuivi et intensifié en 2023. Les acteurs économiques du territoire ont le souhait de s'engager dans une action commune d'insertion et de lutte contre la discrimination.

Le soutien des entreprises est un acte d'engagement pour favoriser l'insertion sociale, citoyenne et professionnelle durable des jeunes normands en situation de décrochage scolaire.

Elles contribuent à aider des jeunes motivés en voie d'exclusion à trouver leur métier et à se faire une vraie place dans la société.

Mécénat financier

L'E2C Normandie a pu bénéficier d'aides de plusieurs entreprises :

CRÉDIT AGRICOLE :

Don financier pour l'achat d'un tableau numérique interactif afin de proposer un environnement d'apprentissage dynamique et motivant.

DÉCATHLON :

Aide au financement du séjour pour les E2Ciades à Toulon (rencontres inter E2C pour permettre à des stagiaires d'accéder à des activités pédagogiques autour du sport, des découvertes culturelles et de créer un terrain propice à l'acquisition de nouvelles compétences qu'ils pourront mobiliser dans leur vie professionnelle.

BANQUE DES TERRITOIRES / PARTELIOS :

Don financier pour l'achat de tablettes numériques qui outilleront les jeunes pour des ateliers Inclusion Numérique.

Taxe d'apprentissage

En 2023, L'E2C Normandie a pu bénéficier du fléchage du solde de la taxe d'apprentissage.

En raison des nouvelles modalités de récolte par l'URSSAF et de la mise en service de la plateforme SOLTEA, le montant final sera connu en 2024.

Dons matériels

L'entreprise **Kiplay** et le groupe **La Poste** ont fait don de chaussures de sécurité et de vêtements professionnels afin d'équiper les stagiaires durant leurs immersions en entreprise.



« La marche pour l'eau »



La **Fondation groupe EDF** s'est engagée, avec Vision du Monde, en faveur de l'accès à l'eau potable, dont 844 millions de personnes sont privées.

En 2023, les stagiaires de l'E2C se sont, une nouvelle fois, mobilisés. Les fonds récoltés permettront d'améliorer l'accès à l'eau potable dans un village du Kenya.

L'objectif est de sensibiliser nos stagiaires à la question de l'eau potable, et de leur faire prendre conscience qu'ils peuvent contribuer à aider des populations défavorisées.

L'entreprise **SAUR** a souhaité nous accompagner cette année pour cette action de solidarité internationale.

L'ÉQUIPE

Elles ont rejoint notre équipe en 2023 sur les postes de formatrices référentes



Larissa CLÉMENT est arrivée en août **2023** sur un poste de formatrice.

🗣️ " Larissa, **44** ans, 1m52, 1 🐶 et 2 gremlins ma progéniture.

Plus sérieusement : Après deux bonnes décennies dans le secteur de la coiffure sur différents postes tels que manager relais, maître d'apprentissage ou encore entrepreneur, la crise de la quarantaine et la vieillesse approchant... Le besoin d'un nouveau challenge s'est fait sentir.

📖 Un bilan de compétences par du coaching et quelques immersions plus tard me voilà lancée sur la formation CIP (Conseiller en Insertion Professionnelle) à l' AFPA de Caen.

📖 Titre en poche, je poursuis vers un remplacement comme Assistante Pédagogique à l'E2C NORMANDIE et j'enchaîne sur un poste de formatrice référente sur le dispositif Inclu'Pro chez Aksis pour accompagner les bénéficiaires en situation de handicap.

😊 A ce jour j'occupe le poste de formatrice référente au sein de ma structure de prédilection : l'E2C.
L'accompagnement du public NEETS correspond parfaitement à mon profil social/ artistique non conventionnel .

J'avance chaque jour qui passe avec des doutes et des victoires.
Quel chemin parcouru et si enrichissant humainement et intellectuellement ! 🙌

👉 Ce que je retiens et transmets aux jeunes de l'E2C :
" N'abandonnez jamais votre droit à l'erreur, car vous perdriez la capacité d'apprendre et avancer (ou évoluer) dans votre vie. " . "



Virginie GUILLOU est arrivée en mai **2023** sur un poste de formatrice.

🗣️ "Arrivée en Normandie en 1997, j'ai intégré la formation d'éducatrice spécialisée à l'IRTS.

📖 Le DEES en poche, j'ai travaillé à l'IMPro Corentin DONNARD en tant qu'éducatrice spécialisée et éducatrice technique en horticulture et espaces verts et par la suite à l'IME l'Espoir de l'ACSEA.

📖 Entre ces deux expériences, je suis partie quelques mois animatrice littorale pour les PEP à Montmartin sur mer puis j'ai obtenu un BTSA GPN au CFPPA de Sées (Gestion et protection de la nature option animation nature et développement durable).

📖 Mes compétences éducatives et ma bienveillance étaient largement mobilisées avec le public accompagné dans l'éducation spécialisée. Toutefois, en 2021, la reconversion devient nécessaire à cette période de ma vie : j'aime aussi la transmission, la formation et l'orientation pro.
Des PMSMP en 2022 à EneFa, CAP revivre puis à l'E2C NORMANDIE suivies d'un remplacement confirment cette nouvelle orientation : l'insertion professionnelle.

📖 En 2023, j'accompagne des bénéficiaires du RSA quelques mois à EneFa sur la GAD et l'ASI.

👉 En mai, je rejoins définitivement l'E2C qui reste mon coup de cœur professionnel : la structure, ses valeurs, ses missions, le public et une chouette équipe !! J'y trouve de la diversité, un travail et un cadre qui me correspondent, toujours en évolution, en questionnement, riches de partage et de connaissance, dans une ambiance sérieuse ou parfois plus légère et drôle !

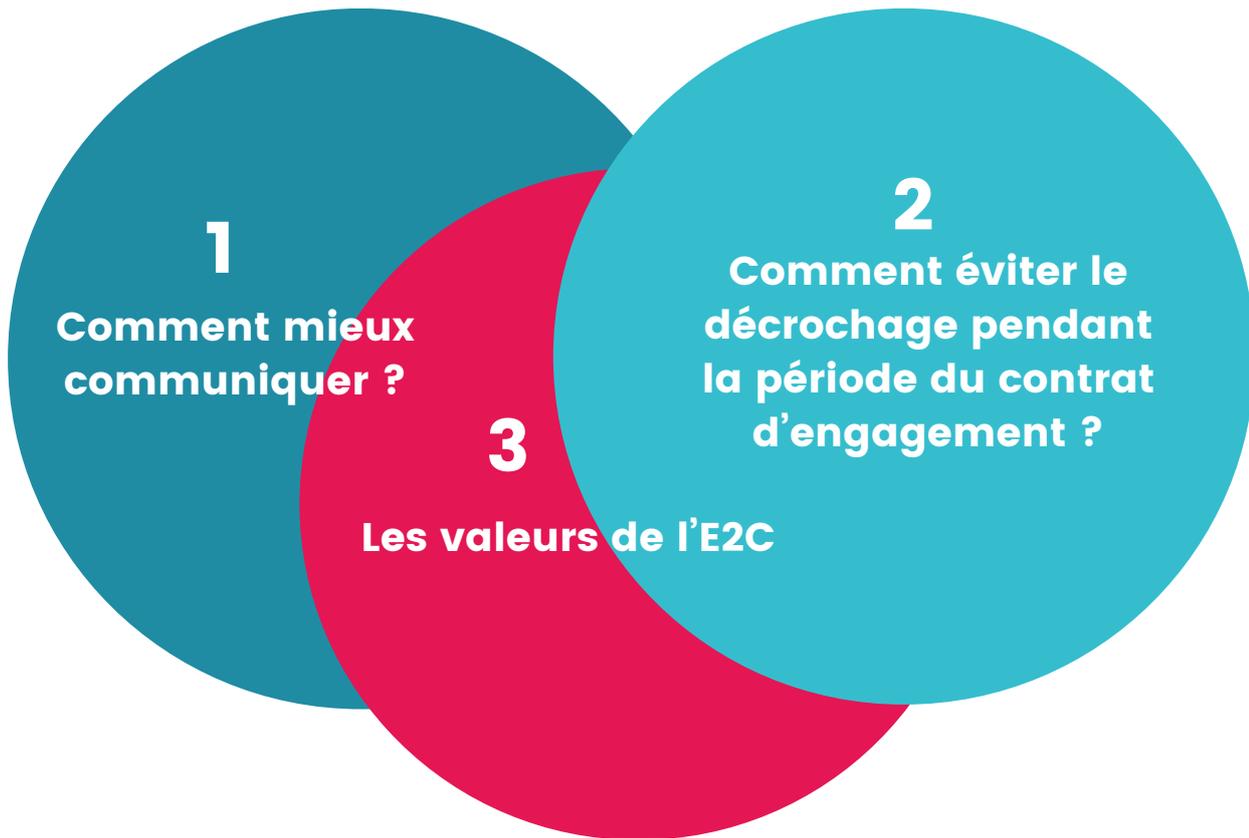
😬 Mes défauts : beaucoup d'énergie à canaliser, humour parfois un peu trop sarcastique et le rangement de mon bureau (mais je ne suis pas la seule...).

😊 Mes qualités : empathie, adaptabilité, ouverture d'esprit, créativité."



SÉMINAIRE

Le 19 décembre 2023, l'équipe de l'E2C Normandie vivait son **premier séminaire** de travail. Des **groupes de travail** avaient été organisés de septembre à décembre 2023 afin que l'équipe mène une réflexion sur des thématiques ou problématiques identifiées :



1 Depuis le milieu de l'année 2023, l'équipe qui s'est stabilisée avec l'arrivée de nouveaux collaborateurs a ressenti le besoin d'améliorer la communication interne et de se concerter sur les outils utilisés.

2 Fin 2022, l'équipe pédagogique avait retravaillé la période d'intégration en renforçant l'individualisation. Les résultats ont été concluants en 2023. L'équipe a donc souhaité repenser le dispositif en l'adaptant aux besoins de chacun pour éviter le décrochage pendant la période d'engagement. Lors de ce séminaire, plusieurs pistes ont été proposées et des actions seront menées au sein de la structure et conjointement avec des partenaires.

3 Ouverte depuis 2017, l'E2C Normandie arrive à une certaine maturité. Il est temps pour l'équipe et la structure d'identifier et de communiquer ses valeurs. Un brainstorming a permis à chaque collaborateur de partager l'idée qu'il se fait de la philosophie de l'E2C. Pour poursuivre cette réflexion, nous avons décidé de l'élargir à nos jeunes et à nos partenaires en 2024.

RETOUR EN IMAGES



COMMUNICATION

UNE DEUXIÈME CHANCE POUR RÉUSSIR L'ORIENTATION ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES

ACCOMPAGNEMENT
EXPERIENCES
RELEVEMENT
DES COMPÉTENCES

Qualopi

Le mot du Président
Régis THOMAS

Le dispositif E2C Normandie a l'honneur de l'habilitation des parcours et l'accompagnement de l'orientation, qui permettront au dispositif de garantir la continuité de son action et de ses compétences, afin de répondre aux besoins des jeunes en situation de précarité et de leur offrir une seconde chance de réussite professionnelle et de poursuivre leurs études.

CHIFFRES CLÉS DEPUIS 2017

- + de 1200 jeunes accompagnés
- + de 1300 entreprises et accueils des jeunes en stage
- Une moyenne d'âge de 19 ans
- + de 30 % des jeunes sortent des GPE (Guaranteed Positions de la VITE)
- Une moyenne de 4 de 60% de sorties positives
- Les parcours individuels d'environ 6 mois

Chaque année, plus de 100 000 jeunes partent à la recherche d'un emploi. Parmi eux, 30% sont en situation de précarité. E2C Normandie a pour mission de leur offrir une seconde chance de réussite professionnelle et de poursuivre leurs études.

ACCOMPAGNER LE JEUNE VERS L'EMPLOI OU LA FORMATION DE SON CHOIX

Le dispositif E2C Normandie a l'honneur de l'habilitation des parcours et l'accompagnement de l'orientation, qui permettront au dispositif de garantir la continuité de son action et de ses compétences, afin de répondre aux besoins des jeunes en situation de précarité et de leur offrir une seconde chance de réussite professionnelle et de poursuivre leurs études.

L'entreprise au cœur du dispositif

Chaque année, E2C Normandie accueille plus de 1300 entreprises et accueils des jeunes en stage. Ces entreprises sont accompagnées par E2C Normandie pour leur permettre de recruter des jeunes en situation de précarité et de leur offrir une seconde chance de réussite professionnelle et de poursuivre leurs études.

PROFILS RECHERCHÉS

- 18-25 ans
- 19-25 ans
- 26-30 ans
- 31-35 ans
- 36-40 ans
- 41-45 ans
- 46-50 ans
- 51-55 ans
- 56-60 ans
- 61-65 ans
- 66-70 ans
- 71-75 ans
- 76-80 ans
- 81-85 ans
- 86-90 ans
- 91-95 ans
- 96-100 ans

COMMENT INTÉGRER L'E2C ?

- Avoir entre 16 et 25 ans
- Être en situation de précarité
- Avoir à disposition un logement stable
- Être résident
- Être français

COMMENT INTÉGRER L'E2C ?

Le dispositif E2C Normandie a l'honneur de l'habilitation des parcours et l'accompagnement de l'orientation, qui permettront au dispositif de garantir la continuité de son action et de ses compétences, afin de répondre aux besoins des jeunes en situation de précarité et de leur offrir une seconde chance de réussite professionnelle et de poursuivre leurs études.

COMMENT INTÉGRER L'E2C ?

Le dispositif E2C Normandie a l'honneur de l'habilitation des parcours et l'accompagnement de l'orientation, qui permettront au dispositif de garantir la continuité de son action et de ses compétences, afin de répondre aux besoins des jeunes en situation de précarité et de leur offrir une seconde chance de réussite professionnelle et de poursuivre leurs études.

NOUVEAUTÉ

Retrouvez toute notre actualité sur nos Réseaux Sociaux !



Depuis que je suis venu ici, c'est un truc de fou !"

Voilà les premières paroles de Nicolas lorsqu'il nous a rendu visite la semaine dernière. Grand sourire aux lèvres il nous fait part de son parcours.

➔ Nicolas qui était "perdu", avait intégré la première promotion lors de l'ouverture de l'**E2C NORMANDIE** en janvier **2017**.

Son projet ? 🤖. Éducateur sportif

➔ Il était parti en **CQP** chez notre partenaire Cap sport. Il a ensuite intégré un **BPJEPS** avec **CRAF2S - CFA - FORMATION SPORT CULTURE JOURNALISME TOURISME** et a obtenu son diplôme pendant le premier confinement.

Après quelques contrats de travail, il a finalement signé un **CDI** il y a un an dans une **MECS** au Havre et passe actuellement son Diplôme d'Etat d'Éducateur spécialisé en **VAE**.



"Je suis entrée à l' E2C Normandie en décembre 2019 complètement perdue. J'ai trouvé mon projet professionnel en découvrant les métiers du social et la petite enfance. Grâce au dispositif je me suis ouverte aux autres, pris de l'expérience et pu comprendre le monde de l'entreprise."

A la sortie du dispositif, Gwenaëlle avait intégré un **BAC PRO SAPAT** à la MFR - Centre de formation - Maltot. Elle a obtenu son BAC et suit actuellement des cours à l'Université Caen-Normandie en Sciences de l'éducation dans l'intention de devenir professeur des écoles 📚😊👉

Sa formatrice Stéphanie est ravie de ce chemin parcouru. Quel plaisir de revoir nos "jeunes" et de les voir construire leurs parcours de vie.

Passage sur BFM Business - L'école de la 2ème chance forme les publics les plus éloignés de l'emploi



Le projet
L'École de la deuxième chance (E2C) installée depuis cinq ans dans l'ancien collège Bois-Robert est un centre de formation dédié aux jeunes de 16 à 29 ans sortis du système scolaire sans diplôme en quête d'une reconstruction et d'une orientation professionnelle.

Une fresque Street art
Plusieurs mois, deux groupes de stagiaires ont travaillé sur le projet nommé « Odyssee », dirigé par Fions Noir (nom mur du centre). Celle-ci a été réalisée une fresque de 16 mètres de long, elle est le fruit d'un jeune arriviste venu pour travailler la semaine.

binôme sur feuilles blanches pour réaliser les pochols, à partir de photos, puis la peinture.

L'énergie retrouvée
Par le biais du street art, c'est toute une démarche personnelle et introspective afin de décliner les étapes de reconstruction, que les jeunes sont invités à entreprendre. Pour illustrer ces étapes, plusieurs mots-clés ont été choisis par les stagiaires, des plus négatifs, « bon à rien », « raté », « juste », « confiance en soi », « énergie retrouvée », « La confiance en nous », « nous avons permis d'agir de façon solide », « nous avons fait un bon boulot », « nous sommes fiers d'avoir mené ce projet à bout », relate Allhan.



Passage sur France 3 Normandie 19/20

L'E2C et une enseigne s'engagent pour l'insertion

Hérouville-Saint-Clair - L'École de la deuxième chance (E2C) et l'entreprise Leroy Merlin de Mondoville ont officialisé leurs engagements en faveur de l'insertion des jeunes de l'E2C.

Pourquoi ? Comment ?
Que recouvre cette convention de partenariat ?
L'École de la deuxième chance (E2C) et l'entreprise Leroy Merlin de Mondoville s'étaient donné rendez-vous pour officialiser leurs engagements réciproques, jeudi.
« Un centre de formation n'est rien sans l'implication des entreprises », réaffirme Rodolphe Thomas, président de l'E2C. Ce qui est confirmé par Eric Creamer, directeur du magasin Leroy Merlin de Mondoville et sa collaboratrice, Catherine Levesque, directrice des ressources humaines. Ils signaient une convention définissant ce partenariat.
Il s'agit de permettre à ces jeunes, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification professionnelle, de découvrir une trentaine de métiers différents.
« Leroy Merlin, ce n'est pas que du commerce. Entre l'approvisionnement et le tri, la gestion des déchets, il existe de nombreuses fonctions



Au centre, Eric Creamer et Rodolphe Thomas, maître d'Hérouville-Saint-Clair, signent une convention officialisant le partenariat en faveur de l'insertion des jeunes de l'E2C.

pour lesquelles nous avons besoin de vous, de votre envie et de votre énergie», réaffirme Rodolphe Thomas, président de l'E2C. Ce qui est confirmé par Eric Creamer, directeur du magasin Leroy Merlin de Mondoville et sa collaboratrice, Catherine Levesque, directrice des ressources humaines. Ils signaient une convention définissant ce partenariat.
Il s'agit de permettre à ces jeunes, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification professionnelle, de découvrir une trentaine de métiers différents.
« Leroy Merlin, ce n'est pas que du commerce. Entre l'approvisionnement et le tri, la gestion des déchets, il existe de nombreuses fonctions

on parle de nous dans les médias



SPOT TV - Saisis ta chance avec l'E2C! Publié par Réseau E2C France



La Success story de Kylian, ancien stagiaire E2C, équipier polyvalent à KFC. Publié par E2C France



Un job dating pour les jeunes des quartiers prioritaires Hérouville-Saint-Clair - Mardi, l'École de la 2ème chance, destinée aux jeunes sans diplôme de 16 à 30 ans, a organisé un job dating. Face à la réussite de l'opération, une autre édition est envisagée.

Pourquoi organiser un tel événement ?
Johanna Laroux, coordinatrice Cité de l'emploi, explique : « Nous avons voulu présenter aux jeunes des quartiers prioritaires d'Hérouville et d'ailleurs l'offre de l'emploi du tertiaire - formations, entreprises, dispositifs d'accompagnement, contrats de travail. »

Qui sont les organisateurs et organisatrices ?
La Calmeac (Caen-la-Mer emploi et compétences), l'E2C Normandie, la Mission locale, l'Agence Normande et la Mission locale de la ville d'Hérouville-Saint-Clair ont organisé l'action. « Elle était coordonnée par la Cité de l'emploi de Caen-la-Mer et s'inscrit dans le dispositif ». Les entreprises s'engagent.

Pourquoi donner une priorité à l'alternance ?
Alexandra Bleux, directrice de l'École de la 2ème chance (E2C), détaille : « Notre public cible entre dans l'alternance, et des aides de l'Etat



Mardi, un job dating « Rencontres emploi et compétences » à destination du public jeunes (de 16 à 30 ans) issus des quartiers prioritaires a été organisé par l'École de la 2ème chance dans ses locaux, en lien avec de nombreux partenaires de l'emploi et la formation.

Est-ce que l'action a rempli ses objectifs ?
Les organisateurs et organisatrices se disent satisfaits : « Nous avons vu passer une cinquantaine de jeunes, qui ont pris le temps d'échanger et de produire avec les 23 acteurs et actrices présents », indique Johanna Laroux. La coordinatrice ajoute : « Les échanges ont débouché sur des rendez-vous, et nous guidons les jeunes pour la suite. »

Qu'est-ce que les jeunes ont trouvé ?
Des emplois saisonniers, des stages, des offres d'alternance. « C'est le bon moment de l'année », précise Alexandra Bleux.

Les organisateurs ont convié des acteurs de secteurs en lien avec la personne « qui correspondent à nos attentes », précise Johanna Laroux.

« Les entreprises ont convié des acteurs de secteurs en lien avec la personne « qui correspondent à nos attentes », précise Johanna Laroux.

Hérouville-Saint-Clair L'école de la 2ème chance signe un partenariat

Signature d'une convention
L'École de la deuxième chance (E2C) d'Hérouville-Saint-Clair et le centre de recrutement et de formation Ecofac se sont récemment rencontrés pour officialiser une collaboration naissante. L'objet et les conditions de cette collaboration sont traduits dans une convention engageant les deux parties.



Frédéric Gau, à gauche, directeur d'Ecofac, et Rodolphe Thomas, président de l'E2C, signent une convention de partenariat.

Former des vendeurs
Pour Rodolphe Thomas, président de l'E2C, « Il est important de voir compter sur un organisme de formation qui prend en compte les besoins des élèves de l'E2C et peut sécuriser leur parcours d'insertion professionnelle ».

« À ce besoin de réactivité de l'E2C, Ecofac, situé avenue de Garbens à Hérouville, entend apporter sa structure. Frédéric Gau, directeur de la structure, met en avant le programme de recrutement des alternants pour les métiers de la vente. Des jeunes au parcours cassé peuvent y prétendre. Il y a par exemple un besoin important de vendeurs en boulangerie. »

Actuellement, cinq jeunes de l'E2C sont en formation avec Ecofac. Ils préparent un titre professionnel de vendeur dans des entreprises de vente dans le monde du commerce local. Pour se préparer à cette certification, un contrat d'apprentissage organise leur rythme de travail hebdomadaire, au rythme de quatre jours en entreprise et une journée en formation.

Une alternance permettrait de se former très concrètement sur les apprentissages à partir des situations de travail immédiatement vécues. Avec six collaborateurs permanents, 255 apprentis.

BUDGET PRÉVISIONNEL

BUDGET PREVISIONNEL 2024	
RECETTES	
RECETTES ANNEE 2024	BUDGET PREVISIONNEL ANNEE 2024
DEPARTEMENT	70 000 €
DREETS	297 500 €
DRDJSCS (EX CGET)	50 000 €
REGION	200 000 €
CAEN LA MER	71 000 €
AUTRES RECETTES (MISE A DISPOSITION DES LOCAUX 3 SALLES ENEFA (340 € la salle) + 1 SALLE MISSION LOCALE (340 € la salle)	16 320 €
TAXE APPRENTISSAGE	38 000 €
MISE A DISPOSITION DES LOCAUX	120 000 €
TOTAL RECETTES ANNEE 2024	862 820 €
DEPENSES	
RECETTES ANNEE 2024	BUDGET PREVISIONNEL ANNEE 2024
CARBURANT	1 200 €
EAU / EDF / GAZ	42 000 €
ACHATS PETITS EQUIPEMENTS	4 000 €
FOURNITURES ADMINISTRATIVES ET COPIES	4 500 €
FOURNITURES PEDAGOGIQUES	800 €
LOCATION COPIEUR	7 565 €
LOCATIONS PONCTUELLES	1 500 €
ENTRETIEN VEHICULES	358 €
ENTRETIEN - MAINTENANCE - SITE INFORMATIQUE	14 000 €
ENTRETIEN DES LOCAUX - DEFI	8 300 €
ENTRETIEN DU BÂTIMENT	400 €
ASSURANCE VEHICULES	10 400 €
DOCUMENTATIONS	1 300 €
HONORAIRES EXPERT COMPTABLE	10 800 €
HONORAIRES COMMISSAIRE AUX COMPTES	6 500 €
HONORAIRES AUTRES (AVOCAT - PRESTATAIRES EXTERIEURS)	3 900 €
FORMATIONS SALARIES	1 000 €
FORMATIONS STAGIAIRES - PSC1	2 500 €
COMMUNICATIONS	2 100 €
DEPLACEMENTS	1 917 €
RECEPTIONS	4 394 €
SORTIES PEDAGOGIQUES - SORTIES RELATIVES AUX EVENEMENTS AVEC LES STAGIAIRES	6 710 €
AFFRANCHISSEMENTS	2 500 €
TELEPHONES / INTERNET	9 900 €
FRAIS BANCAIRES	900 €
COTISATIONS	9 300 €
CHARGES FISCALES SUR SALAIRES	19 575 €
SALAIRES BRUTS	435 000 €
CHARGES SOCIALES	121 800 €
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS	5 430 €
INDEMNITES DE RETRAITE	2 271 €
MISE A DISPOSITION DES LOCAUX	120 000 €
TOTAL DEPENSES ANNEE 2024	862 820 €

NOS PARTENAIRES

Nos financeurs

DREETS - DRDJSCS (EX CGET) - REGION NORMANDIE-
CONSEIL DEPARTEMENTAL - CAEN LA MER

Nos entreprises partenaires

A2I - ADECCO - AFT - AKTO - ALTERNATIV'EMPLOI - BNP - BOULANGER - BTP JOBS - CARREFOUR -
CPME - CREDIT AGRICOLE - DECATHLON - EDF - ENEDIS - IKEA - KEOLIS - KIPLAY - LA POSTE - LEROY
MERLIN - MAIF - MANPOWER - MEDEF - NOYON - O2 - OPCOMMERCE - ORANGE - RENAULT TRUCKS -
SINEO - SPORTING CLUB HEROUVILLE - U LOGISTIQUE - VEOLIA

Nos partenaires pédagogiques

AFPA - ECOFAC - ICEP-CFA - INFREP - UDSP - MISSION LOCALE CAEN LA MER CALVADOS CENTRE -
ESPACE TEMPS - TWISTO - MAISON DU VELO - CRIJ - AQJ - LA CRAVATE SOLIDAIRE - ADIE - EFS -
L'ASSURANCE MALADIE - CLLAJ - ATELIER SANTÉ VILLE - UC-IRSA - MDPH CALVADOS - ALFEPH -
HANDUO - APF FRANCE HANDICAP - ASSOCIATION ADDICTION FRANCE - CEGID - FONDATION
MISÉRICORDE- UEAJ - JLH CROSSFIT

MERCI !





www.e2cnormandie.fr

Site Boisrobert, 717 Bd de la Grande Delle
14200 Hérouville Saint-Clair

02.61.67.09.88
contact@e2cnormandie.fr

